



El secretario de Estado de Empleo y el director general de Empleo junto a la delegación de CCP

SUMARIO

- CCP se entrevista con el secretario de Estado de Empleo y el director general de Empleo
- FECER en Madrid
- CEC y su agenda de trabajo
- IVECO crea una Sección Sindical de CCP
- ACCAM estrena Junta de Gobierno
- Elecciones sindicales 2015
- CCP-ASMAINPA y el Plan de Ajuste de Paradores
- CCP-ADIF en defensa de los profesionales del ferrocarril

CCP SE ENTREVISTÓ CON EL SECRETARIO DE ESTADO DE EMPLEO

LA CONFEDERACIÓN PRESENTÓ SUS PROPUESTAS Y APORTACIONES EN EL MARCO LABORAL Y SINDICAL

El secretario de Estado de Empleo, Juan Pablo Riesgo, recibió, el 29 de septiembre en su despacho a una delegación de Confederación de Cuadros y Profesionales (CCP) compuesta por el presidente, Manuel Martínez, el secretario general, José Ignacio Gutiérrez, el tesorero, Juan Antonio González y el asesor jurídico de la Confederación, Pablo Urbanos. A este encuentro también se sumaron el director general de Empleo, Javier J. B. Thibault y el oficial mayor del ministerio de Empleo y Seguridad Social, José Antonio Sánchez.



Alrededor de dos horas duró la entrevista que transcurrió en un ambiente enteramente cordial y muy receptivo por parte de Juan Pablo Riesgo, Javier J. B. Thibault y José Antonio Sánchez a los planteamientos y propuestas en material laboral y sindical que la delegación de CCP presentó a través de un documento de trabajo minuciosamente elaborado.

CCP aprovechó la oportunidad que le brindó el secretario de Estado de Empleo para hacer una evaluación de la reforma laboral de 2012, con sus factores positivos y negativos, y exponer una serie de propuestas que, a juicio de la Confederación, podrían facilitar y mejorar el mercado laboral. CCP se comprometió a su desarrollo para colaborar en el fortalecimiento

del empleo y en la economía de España en equilibrio con la defensa de los intereses de los Cuadros, Mandos y Profesionales que conforman las empresas. Además, y como segundo punto, CCP expuso sus propuestas de modificación en el marco legislativo sindical acordes con el desarrollo de nuestro país en las dos últimas décadas.



Momento en el que los miembros de CCP exponen con detenimiento sus propuestas en materia laboral y sindical a Juan P. Riesgo (margen dcho. en el centro) Javier J. B. Thibault (a la dcha. de Riesgo) y José Antonio Sánchez

CCP expuso su evaluación de la reforma laboral 2012 a lo largo de estos tres años. En la primera etapa, desde que se aprueba hasta la primavera de 2013, con un deterioro constante del empleo en todas sus vertientes. Esta primera tendencia se frena en el verano de 2013 y se estabiliza a finales de ese año en el que se pierde, finalmente, 69.000 puestos de trabajo. Para CCP la reforma laboral empieza a producir frutos positivos al cabo de 18 meses mediante la ralentización de la destrucción de empleos.

La delegación de CCP subrayó los factores positivos de esta reforma laboral entre los que enumeró la promoción de la flexibilidad para adaptar las condiciones de trabajo a las circunstancias específicas del mercado evitando recurrir al despido; el paulatino mayor protagonismo de los convenios colectivos de empresa y el fomento de los planes de recolocación, adecuando los costes salariales a la específica dinámica empresarial evitando el cierre de empresas.

Como factores negativos, CCP destacó, entre otros, el incremento de la precariedad laboral, el deterioro de la capacidad adquisitiva como conse-

cuencia de la devaluación salarial y la falta de creación de empleo en sectores productivos claves para modificar nuestro sistema productivo.

CCP transmitió al secretario de Estado de Empleo y al director general de Empleo sus propuestas. Estas son:

.. Dar estabilidad normativa al mercado laboral con ajustes puntuales.

.. Reducir el número de contratos temporales, introduciendo un contrato indefinido con indemnización creciente por antigüedad. Desde esta perspectiva el contrato indefinido ha de imponerse. Reducir la posibilidad de que las empresas abusen del modelo contractual temporal y moderar las consecuencias de la extinción del contrato.

.. Reforzar las negociaciones en el marco empresarial frente a los convenios sectoriales para adecuarse a la realidad empresarial.

.. Políticas activas de empleo como facilitar el acceso gratuito a las universidades públicas y centros públicos de formación profesional para los parados de larga duración de más de 40 años.

.-Revisar el concepto de horas complementarias en los contratos a tiempo parcial por razones de abuso en la realización de las mismas por parte empresarial y la detección de fraudes e imagos de éstas.

.. Desarrollo del llamado cheque- formación propuesto.

.. Reforzar la vinculación de prestaciones a la verificación de la búsqueda activa de empleo o a su participación activa de programas ofrecidos.

.. Revisar la política de prejubilaciones para facilitar la incorporación de jóvenes al mercado laboral y reducir el grado de paro juvenil.

.. Impulsar desde el ministerio de Empleo el concepto de aumento de renta disponible con moderación del crecimiento salarial, consolidando retribuciones y compartiendo beneficios empresariales no consolidados en las retribuciones.

Juan Pablo Riesgo y Javier J. B. Thibault tomaron nota de cada una de estas propuestas prometiendo estudiarlas y agradeciendo a CCP el trabajo realizado, presentando medidas claras y concretas.

Otro de los temas de interés que la delegación de CCP trató en el ministerio de Empleo fue el marco legislativo sindical y la propuesta de modificación que la Confederación viene planteando desde hace más de 20 años.

CCP reclama, con carácter urgente, un marco sindical que permita ejercer a todas las organizaciones sindicales su actividad en plena igualdad de derechos.



En el documento presentado, CCP demanda como prioritario el derecho a poder convocar libremente y por los procedimientos públicos oportunos contemplados por la autoridad laboral, elecciones sindicales, por aquellas organizaciones de carácter sindical legamente constituidas y reconocidas de constatada trayectoria sindical en cualquier empresa en el ámbito nacional.

La Confederación manifiesta que los límites establecidos de al menos un 10% de la representación electa sindical para tener carácter de más representativos no parece estar fundada en ningún argumento o motivación legal, más allá del mero interés político de sus redactores en el marco temporal de los años 80 y de una corriente de opinión que no es hoy la que manifiesta la sociedad.

En consecuencia CCP pide la modificación del ámbito de más representación como organización sindical de ámbito nacional, para aquellas

organizaciones, asociaciones o sindicatos que obtengan, al menos, el 3% de representantes electos, por analogía con la representación mínima exigible en el ámbito político que representan a la sociedad en general.

Igualmente, CCP manifiesta que es necesario potenciar la creación de organizaciones sindicales de amplio espectro de representación o bases sectoriales para poder actuar en el ámbito más representativo.

CCP considera necesario, dada la inferior presencia numérica de los Cuadros, Mandos y Profesionales, pero su importante papel laboral arbitrar fórmulas de alianzas poselectorales que permitan sumar la representatividad electa sindical hasta alcanzar el número exigible del 3% a nivel nacional.

Por último, demanda también la posibilidad de formar alianzas de organizaciones, una vez celebradas

las elecciones sindicales en base a su representación, hasta alcanzar la mínima exigible a las organizaciones de carácter más representativas, mediante agrupaciones de organizaciones que sumen una representación intersectorial mínima en 5 sectores económicos, según el CNAE, así como que el conjunto de organizaciones deben demostrar poseer una estructura orgánica, administrativa, de actividad pública a nivel nacional que justifique sus pretensiones de más representativas.

El secretario de Estado de Empleo y el director general de Empleo se comprometieron a analizar también la propuesta de modificación del marco legislativo sindical presentado por CCP.

CCP IMPARTE CURSOS DE FORMACIÓN PARA SUS AFILIADOS Y FAMILIAS

CALENDARIO DE LAS MATERIAS, FECHAS Y HORARIOS DE CELEBRACIÓN

	CURSO	CODIGO	HORAS	PARTICIPANTES	COLECTIVO	HORARIO	INICIO	FIN	
CCP	REDES SOCIALES Y MARKETING 2.0	APCG093	40	18	Ocupados	Martes y Jueves de 19:00 a 21:30 horas	1-sep-15	22-oct-15	iniciado
CCP	FINANZAS PARA NO FINANCIEROS	APCG040	30	18	Ocupados	Lunes y Miércoles de 19:00 a 21:30 horas	2-sep-15	14-oct-15	iniciado
CCP	MARKETING ONLINE Y POSICIONAMIENTO EN BUSCADORES (SEO)	APCG080	40	12	Ocupados	Martes y Jueves de 19:00 a 21:30 horas	8-sep-15	29-oct-15	iniciado
CCP	OFIMÁTICA	APIN050	40	15	Ocupados	Martes y Jueves de 19:00 a 21:30 horas	1-sep-15	22-oct-15	iniciado
CCP	LIDERAZGO Y MOTIVACION	APIN044	25	11	Ocupados	Martes y Jueves de 19:00 a 21:30 horas	27-oct-15	26-nov-15	pendiente de inicio
CCP	HABILIDADES DIRECTIVAS: TÉCNICAS PARA HABLAR EN PÚBLICO	APIN039	25	17	Ocupados	Lunes, Miércoles y Viernes de 19:00 a 21:30 horas	4-nov-15	30-nov-15	pendiente de inicio completo
CCP	INGLÉS PROFESIONAL PARA ACTIVIDADES COMERCIALES	1002	90	15	Desempleados	Lunes a Viernes de 09:30 a 14:30 horas	14-sep-15	7-oct-15	iniciado
CCP	INGLÉS PROFESIONAL PARA ACTIVIDADES COMERCIALES	1002	90	15	Desempleados	Lunes a Viernes de 09:30 a 14:30 horas	26-oct-15	19/01/2015	Los alumnos los aporta el INEM
CCP	GESTION DE ARCHIVOS	978	60	14	Desempleados	Lunes a Viernes de 09:30 a 14:30 horas	2-nov-15	18-nov-15	Los alumnos los aporta el INEM

FECER CELEBRÓ SU COMITÉ DIRECTOR EN MADRID

La Federación Europea de Cuadros de la Energía (FECER) celebró su Comité Director en Madrid, el 25 de septiembre. La Federación española (FECSE) fue la anfitriona de este encuentro al que asistieron representantes de las federaciones de Alemania, Francia, Italia, Bélgica y Lituania.

Su presencia en España fue aprovechada por los miembros de estas federaciones para conocer las instalaciones de producción de energía eléctrica de la Central Hidráulica de Valdecañas y de la Central Nuclear de Almaraz, ambas situadas en Cáceres.



Los representantes de FECER junto a los miembros de FECSE en la sede de CCP en Madrid, donde se celebró el Comité. El presidente de FECSE, José Vela (cuarto por la izda.) organizador del encuentro.

El Comité Director de FECER debatió sobre la posición de la Unión Europea ante el COP21

Se analizó el acuerdo alcanzado en septiembre por los ministros de Energía de la UE, reunidos en París, en el que se comprometieron a reducir como mínimo un 50% las emisiones contaminantes a la atmósfera en 2050, con el objetivo de dis-

minuir el efecto invernadero.

FECER emitirá un documento de posicionamiento en el que, teniendo en cuenta los objetivos fijados, se establezcan unas políticas de ayuda que faciliten la transición de aquellos sectores industriales, como el carbón, el petróleo y el gas, que pueden verse afectados de forma negativa.

Por su parte FECSE manifestó su apuesta clara por la reducción de emisiones y destacó la necesidad de potenciar los sectores, nuclear y de las energías renovables, ya que, además de contribuir a la protección del medio ambiente, permitirá reducir la dependencia energética de España con el exterior.

Convocatorias de propuestas de la Comisión Europea de solicitud de subvención forma VP/ 2015/004

FECER presentó el proyecto que lidera titulado: 'Reinventar las relaciones de trabajo con y para los jóvenes; La investigación aplicada en la transición energética+' y que aspira a tener el patrocinio de la UE.

Con este proyecto lo que se busca es poner en funcionamiento un equipo de ayuda dirigido a los jóvenes para orientarles en todos aquellos temas relacionados con el diálogo social europeo. Se contempla la realización de talleres en los que participen los actores involucrados en el diálogo social y estudiantes de Ingeniería a nivel Máster de diferentes universidades de Francia y Europa, en general. El kit contempla los siguientes puntos:

- Análisis de la evolución de las relaciones laborales en Europa 2014, Comisión Europea, Dirección General de Empleo, Asuntos Sociales e Inclusión.
- Transformación y reestructuración de proyectos de análisis presentados

por los comités de empresa europeos.

- Análisis cultural sobre las diferencias entre los Estados miembros de la UE en materia de relaciones laborales.



Acuerdo Transatlántico para el Comercio y la Inversión TTIP ¿Bendición o amenaza?

Este Acuerdo, actualmente en negociación entre EEUU y la UE para eliminar las barreras comerciales entre estas dos grandes zonas económicas, fue ampliamente debatido por los miembros de FECER en Madrid.

La Federación manifestó que emitirá un comunicado en el que especificará la postura de los Cuadros europeos de la energía atendiendo a la solicitud realizada por el ministro francés de Comercio, Matthias Fekl, y el ministro alemán de Economía, Sigmar Gabriel, ambos abiertamente en contra de estas negociaciones.



El presidente y el secretario general de CCP, Manuel Martínez y José Ignacio Gutiérrez (en la fotografía) se sumaron al término del Comité Director

VISITA DE LOS CUADROS EUROPEOS DE LA ENERGÍA A LAS INSTALACIONES DE LA CENTRAL HIDRÁULICA DE VALDECAÑAS Y A LA CENTRAL NUCLEAR DE ALMARAZ



Representantes de FECER en la Central Hidráulica de Valdecañas acompañados por el presidente y la secretaria de RR.II de CCP



Instalaciones de la Central Nuclear de Almaraz en donde FECSE tiene al sindicato de Cuadros SITAT. De izd. a dcha. Juan A. González y José Vela (FECSE), François Pernionla (FECER), Juan A. Arjona y Enrique Delgado (SITAT).



Fotografía de grupo en la que aparecen todos los miembros de FECER, FECSE y CCP que realizaron la visita a Almaraz acompañados por varios miembros del personal técnico de la planta

LA NUEVA JUNTA DIRECTIVA DE CEC INICIA SU ANDADURA CON UNA APRETADA AGENDA DE TRABAJO

El nuevo equipo directivo de Confederación Europea de Cuadros (CEC) ha mantenido en Bruselas, el 31 de agosto, su primera reunión, después de las vacaciones de verano, para fijar la agenda de trabajo de los próximos meses.

En la fotografía aparecen reunidos Ludger Ramme (de espaldas), el secretario general, Luigi Caprioglio (enfrente) Eva Cózar y Juan Zuriarrain (antiguo tesorero de CEC)



La Junta Directiva presidida por el alemán, Ludger Ramme, y en la que se encuentra la representante de Confederación de Cuadros y Profesionales-España (CCP), Eva Cózar, como secretaria general adjunta de CEC, pretende potenciar la imagen de la Confederación europea apostando por su modernización y actualización.

En este sentido se ha planteado modificar sus Estatutos adaptándolos a las nuevas necesidades y que permitan un funcionamiento más sencillo y eficaz. Esta modificación afectaría también a la Confederación Internacional de Cuadros (CIC).

El debate se quedó abierto para seguir analizándolo en los próximos meses y

ver si realmente es necesaria su revisión y en qué términos se llevaría a cabo esta modificación.

Otro de los temas tratados fue la creación de un nuevo logo de CEC para renovar su imagen corporativa, a la que se quiere hacer más visible y cercana de cara al exterior y dentro de la propia organización.

Bruselas fue también el lugar de encuentro de los miembros de la recién estrenada Junta Directiva de CEC y de los representantes de algunas de las organizaciones miembros de la Confederación, para celebrar la primera Task Force, o reunión de trabajo, que tuvo lugar el 1 de septiembre, tras la toma de posesión de los nuevos cargos.

El presidente de CEC, Ludger Ramme, ajustándose a su manifestado deseo de incrementar la participación y la comunicación entre CEC y las distintas Organizaciones miembros que la integran, dio la palabra a los representantes de las confederaciones de Alemania, Italia, Noruega, Suecia y España, quienes estuvieron presentes en esta reunión, para exponer y debatir los principales problemas e inquietudes que preocupan y afectan a cada uno de los distintos países.



Primera Task Force de CEC en la que participaron los miembros de la Junta Directiva y representantes de diversas Organizaciones integrantes en la Confederación

Como primer tema, se puso encima de la mesa, los diferentes sistemas de pensiones que se aplican en cada país de la Unión Europea y la iniciativa de la Comisión Europea de crear un diseño comunitario de planes de pensiones individuales en el que los productos sean susceptibles de ser comercializados en varios Estados.

Como punto de partida, CEC se ha marcado como objetivo la realización de una encuesta entre los representantes de las Organizaciones miembros, en la que sea necesario responder a una serie de preguntas sobre el funcionamiento del sistema de pensiones de cada país para evaluar y comparar cada uno de los sistemas actuales.



IVECO CREA UNA SECCIÓN SINICAL DE CCP EN VALLADOLID

Confederación de Cuadros y Profesionales (CCP) acaba de constituir una **Sección Sindical en IVECO**, grupo industrial italiano dedicado a la fabricación de vehículos comerciales.

Asesorados por la Sección Sindical del Sindicato de Cuadros y Profesionales

IVECO



de Renault (SCP) se ha creado esta nueva Sección en la factoría de Valladolid.

A partir de este momento la Sección Sindical de IVECO en Valladolid ha entrado a formar parte de la Federación de Metal de CCP y cuenta ya con alrededor de 50 afiliados.

VISITA AL POLÍGONO INDUSTRIAL DE MARTOS EN JAÉN

El presidente y el secretario de la Federación de Metal, Delfín Ramos y José Ramón Martín, respectivamente, visitaron las instalaciones del polígono industrial de Martos, en Jaén, el pasado mes de julio.

En primer lugar se acercaron al **Grupo Valeo** para felicitar a los representantes de la Asociación Sindical de Mandos (**ASMAVAM**) por el éxito conseguido en las pasadas elecciones sindicales, ce-

lebradas en el mes de marzo, y en las que la candidatura encabezada por Francisco Campaña, obtuvo 6 de los 7 delegados en el comité de empresa del Grupo.

En las instalaciones de Valeo Iluminación en Martos se diseñan y montan un gran número de faros y pilotos para la automoción



Bonitrans se encuentra entre las 25 primeras empresas de Jaén y entre las 100 primeras del CNAE 4941 de España



Delfín Ramos y José Ramón Martín también visitaron la Sección Sindical de Confederación de Cuadros y Profesionales en **Bonitrans (CCP-Bonitrans)**.

Después realizaron un recorrido para conocer las diferentes naves de

de esta empresa, dedicada al transporte público y discrecional de toda clase de mercancías por carretera.

Los representantes de la Federación de Metal aprovecharon su estancia en el polígono industrial de Martos

para establecer relaciones con las plantillas de ingenieros de otras empresas con el objetivo de crear nuevas secciones sindicales de CCP en la zona y ampliar su representación en las próximas elecciones sindicales.

ACCAM ESTRENA NUEVA JUNTA DE GOBIERNO MANUEL GIL REELEGIDO PRESIDENTE



La nueva Junta de Gobierno de ACCAM esta compuesta, entre otros miembros, por su presidente, Manuel Gil, vicepresidenta, M^a Fuencisla Herránz, secretario general, Antonio Ruiz, vicesecretaria, Nieves Gallardo y tesorero, Narciso Cebrián, todos ellos en la fotografía



El 25 de septiembre se constituyó la nueva Junta de Gobierno de la Asociación Independiente de Cuadros y Profesionales de Servicios Financieros y Administrativos (ACCAM), fruto de la única candidatura presentada en las elecciones internas cele-

bradas el 24 del mismo mes. Se abre así otro periodo de cuatro años en el que Manuel Gil, vicepresidente de Confederación de Cuadros y Profesionales (CCP), y su equipo de trabajo, permanecerán al frente de la asociación.

La Junta de Gobierno saliente ha afrontado en los últimos cuatro años momentos muy difíciles debido a los acontecimientos que han tenido lugar en Bankia, principalmente el ERE y sus consecuencias más directas en forma de salida de profesionales de la entidad vía externalización, bajas voluntarias o despidos.

ACCAM, segunda fuerza sindical de Bankia, a tenor de los resultados electorales obtenidos en las elecciones de noviembre de 2014, tras experimentar un crecimiento muy destacado, ha ejercido un papel de compromiso y responsabilidad con esta situación en sus actuaciones y aportaciones ante la empresa y los profesionales.

La nueva y renovada Junta de Gobierno aglutina, al igual que

los anteriores miembros, a profesionales reconocidos con perfiles acordes a los nuevos retos que nos esperan.

Se ha buscado en su composición, junto con la paridad, valías acreditadas. Así mismo, están representados en ella una diversidad de territorios y funciones para garantizar el traslado de la realidad y los problemas de Bankia, tanto en su red de oficinas como en los servicios centrales, a

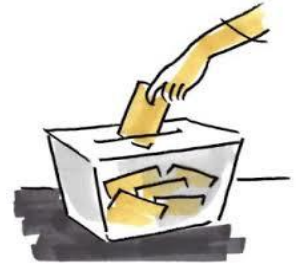


los órganos de gobierno de ACCAM.

De esta manera la asociación persigue conseguir el auténtico fin que da sentido a su existencia: representar a los profesionales de Bankia que confían en la manera que ACCAM tiene de hacer las cosas. Es decir, con independencia y profesionalidad, con aportaciones viables, positivas y constructivas, en definitiva, al alcance de todos en un entorno de grandes retos y dificultades desde donde las transformaciones constantes del sector obligan a un nivel de autoexigencia y como promisos absolutos.+

2015, AÑO DE ELECCIONES SINDICALES RESULTADOS ELECTORALES

FEDERACIÓN SERVICIOS FINANCIEROS



ÉXITO ROTUNDO DE LOS CUADROS Y PROFESIONALES EN LAS PRIMERAS ELECCIONES EN ASEFA-MADRID

El nuevo sindicato SITA consigue 6 de los 9 delegados

Confederación de Cuadros y Profesionales (CCP), a través de su **Federación de Servicios Financieros y Administrativos (FECFA)** ha obtenido un éxito rotundo en las primeras elecciones sindicales que se celebran en la empresa de seguros **ASEFA** del Grupo francés, **SMA**, en el centro de Madrid y que tuvieron lugar el 16 de septiembre.

El **Sindicato Independiente de Trabajadores ASEFA (SITA)** sindicato de Cuadros y Profesionales recientemente constituido para concurrir a estas elecciones, ha obtenido **6 de los 9 delegados** del nuevo comité de empresa de ASEFA, en Madrid, que cuenta con una plantilla de 106 trabajadores.



El nuevo sindicato SITA ha sido creado en un tiempo récord, gracias al asesoramiento de CCP-FECFA, para que la alterna de los Cuadros y Profesionales pudiera estar representada en estas elecciones sindicales en las que, además, hay que destacar el éxito de participación de más del 90% de la plantilla.



La fotografía recoge un momento de la votación del nombrado presidente del nuevo comité de empresa de ASEFA, Roberto García

A partir de este momento **SITA**, sindicato integrado en FECFA, defenderá los intereses de todos los profesionales de ASEFA a través de sus 6 delegados, tres mujeres y tres hombres, una representación paritaria que corresponde también con la paridad de toda su plantilla, compuesta por el 50% de hombres y el 50% de mujeres.

Con estos magníficos resultados, FECFA consigue introducirse en el sector de seguros donde anteriormente no tenía representación y ampliar y extender, de esta manera, las siglas del sindicato independiente de Cuadros y Profesionales.

FEDERACIÓN METAL



Nammo CCP CONSIGUE UN DELEGADO EN NAMMO PALENCIA EN SU ESTRENO ELECTORAL



Confederación de Cuadros y Profesionales (CCP) ha conseguido **1 delegado** en la Fábrica de Armas del grupo armamentístico noruego, **Nammo**, en Palencia.

Las elecciones sindicales tuvieron lugar a finales del mes de junio y era la primera vez que se presentaban las siglas de CCP a estos comicios.

El total de delegados son 9 y el hecho de que CCP haya conseguido un representante servirá de estímulo para trabajar con fuerza en los próximos años.

FEDERACIÓN ORGANIZACIONES DIVERSAS

CCP-ASMAINPA

LOS MANDOS INTERMEDIOS DE PARADORES DENUNCIAN LA PROLONGACIÓN DEL PLAN DE AJUSTE MÁS ALLÁ DE LO ESTABLECIDO

La Asociación de Mandos Intermedios de Paradores de Confederación de Cuadros y Profesionales (CCP-ASMAINPA) manifiesta su preocupación por los ajustes de Paradores de Turismo de España que busca mantener y prolongar los recortes salariales y la flexibilidad de plantilla con el fin de liberar recursos para pagar la deuda que tiene contraída.



CCP-ASMAINPA, así como el resto de sindicatos, subrayan que los trabajadores de Paradores han hecho un esfuerzo enorme, los salarios se han recortado entre un 0,5% y un 3% anual dependiendo del poder adquisitivo desde 2012 y ahora la cadena hotelera pública quiere mantener la reducción más allá de fin de año, cuando vencen los tres años del plan de ajuste+.

Los Mandos Intermedios de Paradores destacan que los ajustes buscan liberar recursos para amortizar la deuda, el mismo objetivo con el que se plantearon Paradores necesitaba equilibrar su cuenta de resultados, pero también enjugar deuda, y los 19 millones para hacerlo salieron del esfuerzo del personal+.

Según informa CCP-ASMAINPA el primero de enero sólo se extinguirán las reducciones de jornada del 25% que afectan a 400 trabajadores de la red. El resto de medidas seguirán en pie. Entre estos ajustes destaca la desaparición de los complementos salariales, los mocosos o días para resolver asuntos propios.

Además la cadena propone cierres temporales de 20 alojamientos de la red durante 40 días.

Esta medida ha provocado el desconcierto entre los representantes sindicales: la dirección ha enviado los calendarios a los centros de trabajo y nadie se lo creía. Quieren mantener alojamientos cerrados pese a que ha sido un verano bueno+.

CCP-ASMAINPA, junto al resto del personal, denuncia que los cierres parciales no garantizan reducir costes, ya que los fijos se pagan igualmente+.



CCP-ADIF DENUNCIA LA SITUACIÓN QUE PADECEN LOS PROFESIONALES DEL FERROCARRIL

La Sección Sindical de CCP-Adif, después de obtener representación en los comités M1 y M2 en las elecciones sindicales, celebradas en marzo de 2015, ahora se plantea consolidar su

su posición extendiéndose a todas las provincias para tener derecho a su propia representación en el Comité General de Empresa. La inquietud de CCP-Adif es la situación de los profesionales del ferrocarril con

dilatada experiencia que cada vez se ven más acorralados en su trabajo por las nuevas directrices que emanan de la alta dirección.

CCP-Adif denuncia las condiciones en las que están trabajando estos profesionales:

- Plazos de ejecución de obras muy reducidos hasta límites imposibles de cumplir y con los consiguientes riesgos, tanto en la ejecución de la obra como en su seguridad y calidad, así como necesarios incrementos del coste.

- Soluciones técnicas que vienen impuestas en contra de los criterios de los técnicos experimentados de Adif.

- Carencia de una planificación estratégica que permita planificar actuaciones de menor nivel.

- Incremento injustificado de la burocracia interna con interminables y descoordinados registros.

- Exceso de delegación de responsabilidades técnicas, económicas y de seguridad.

- Mantenimientos a largo plazo que estrangulan la posibilidad de incorporación de nuevos trabajadores a la empresa.

CCP-Adif pretende defender los derechos de los administrativos, cua-

dros, técnicos y jefes eficazmente, siendo prioritaria la atención a sus miembros y simpatizantes para trabajar en las inquietudes que conoce:

- Dificultad de desarrollo profesional.

- Posibilidad de Integración en condiciones de convenio para los trabajadores que ocupen puestos de jefatura.

- Imposibilidad de ascensos debido a las incorporaciones que se están produciendo al margen del procedimiento ordinario de las Ofertas Públicas de Empleo.

- Abono de los premios de permanencia a los trabajadores en puestos de jefatura en el momento de su devengo.

- Adecuación de la regulación laboral a los nuevos controles que se están implementando.

¡Queremos hacer un llamamiento a todos los ferroviarios para que os unais a nuestro proyecto y juntos busquemos métodos de actuación que nos protejan de las arbitrariedades y caprichos de la alta dirección que están provocando cada vez más temor e inquietud entre nuestros compañeros, así como degenerando el ambiente laboral extendiendo una apatía que amenaza con convertirse en crónica."



Oficina y fachada del local de la Sección Sindical de CCP en Adif, situado en el andén nº1 de la Estación de Chamartín, en Madrid. En la fotografía el día en que el secretario general de CCP, José Ignacio Gutiérrez, fue a conocer la sede estrenada el pasado verano y aprovechó para mantener un encuentro con los representantes de CCP-Adif.

30

AÑOS DE CCP
LA ALTERNATIVA NECESARIA

Aniversario

ENERGÍA **SERVICIOS** **FINANCIEROS**
QUÍMICA **TRANSPORTE**
MINERÍA **TURISMO**
DEFENSA **SEGURIDAD**
METALURGIA **FARMACIAS**



**CONFEDERACION DE CUADROS
 Y PROFESIONALES**



futuro
europa
compromiso
crecimiento