

Sindicalismo  
Cualificado

# CONFEDERACIÓN DE CUADROS Y PROFESIONALES

LA ALTERNATIVA NECESARIA



CONFEDERACIÓN DE CUADROS  
Y PROFESIONALES



**CONFEDERACIÓN DE CUADROS  
Y PROFESIONALES**

**“SOMOS UN COMPLEMENTO LEAL,  
AUTÓNOMO, SOLIDARIO Y EFICAZ EN EL  
MUNDO LABORAL”**



# CONFEDERACIÓN DE CUADROS Y PROFESIONALES

Es una organización sindical producto del movimiento espontáneo de la agrupación de los cuadros, mandos intermedios, superiores y ejecutivos, técnicos, administrativos y profesionales, surgido como reacción al abandono a que nos someten los llamados sindicatos tradicionales. Nuestro ámbito es intersectorial, estatal con presencia a nivel europeo, de carácter progresista e independiente y con un futuro tan importante como importante es el incremento que está experimentando el número de Cuadros y Profesionales.

La agrupación de los Cuadros & Profesionales (C&P) se produce en el seno de cada empresa, con la finalidad de alcanzar un cauce estable de interlocución con la dirección y las representaciones sindicales existentes en aquella, teniendo en cuenta que nadie mejor que nosotros mismos puede defender nuestros propios intereses.

Nuestra particularidad como sindicalistas es la permanencia en el trabajo activo que, a la vez, combinamos con nuestra actividad sindical, lo que nos permite disponer de una visión completa y profunda de la realidad laboral. Al mismo tiempo la importancia del grupo procede de lo que identifica su función, a saber: el alto nivel de competencia, de responsabilidad y de autonomía, la capacidad de animación, de anticipación, de implicación personal y de responsabilidad social.

Más allá de estos criterios que definen al colectivo, Confederación de Cuadros y Profesionales (CCP) propone -allí donde consigue estar presente- la identificación de los valores que hacen de un trabajador, cuando ocupa funciones de cuadro o mando intermedio, un actor responsable de la empresa y de la sociedad en el nuevo contexto de la globalización y del desarrollo sostenible.

Defendemos el diálogo como la forma prioritaria y natural de resolver los problemas, con un ánimo abierto y constructivo. Somos partidarios de soluciones voluntarias, de alternativas nacidas de un análisis planteado con profesionalidad y conocimiento de causa, de un estudio en profundidad de los problemas de una y otra parte, todo ello teniendo en cuenta que nuestra posición en las empresas nos permite conocer y comprender mejor las necesidades y las demandas como trabajadores y, también, la realidad de cada centro de trabajo.



# CONFEDERACIÓN DE CUADROS Y PROFESIONALES

## FUNCIONAMIENTO Y ORGANIZACIÓN INTERNA

El funcionamiento se desarrolla bajo el principio de la autonomía en el ámbito de cada empresa, produciéndose la vinculación a nivel sectorial tan sólo para los aspectos que exceden del ámbito de la empresa, y la confluencia confederal para desarrollar los aspectos de ámbito intersectorial.

Su ámbito territorial es estatal y dispone de más de 25.000 afiliados.

CCP está organizada por Federaciones de sector en Banca, Cajas de Ahorro, Energía, Metalurgia, Minería, Química y Transporte que a su vez agrupan a las distintas Asociaciones de empresa, así como a las Asociaciones Observadoras.



### TRABAJAMOS PARA VENCER LOS SIGUIENTES OBSTÁCULOS:

- La legislación laboral y sindical favorece a los dos grandes sindicatos de clase
- Los impedimentos a los sindicatos no calificados de más representativos para promover elecciones a representantes legales de los trabajadores
- La identificación generalizada de sindicalismo de cuadros con corporativismo excluyente, en lugar de identificarlo como otra opción o alternativa legítimas y enriquecedoras
- La incompreensión empresarial de la sindicalización de los C&P
- La distorsión de la condición de empleado por la identificación de la figura del cuadro con la empresa
- El individualismo consustancial a la condición de cuadro



## ÓRGANOS DE GOBIERNO

### CONGRESO CONFEDERAL

Es el máximo Órgano de Gobierno de CCP y se celebra cada cuatro años. Marca las directrices en materia de doctrina, programa, organización y estrategia sindical. Elige por sufragio universal directo y secreto a los cargos directivos de CCP, que presentan su candidatura en lista cerrada.

### COMITÉ CONFEDERAL

Es el máximo Órgano de Gobierno entre Congresos que, teniendo en cuenta las orientaciones generales fijadas por el Congreso Confederal, decide, por sí o a propuesta del Ejecutivo, la política de CCP. Se reúne por lo menos una vez al año, y sus componentes los designan las distintas Organizaciones miembros.

### COMITÉ EJECUTIVO

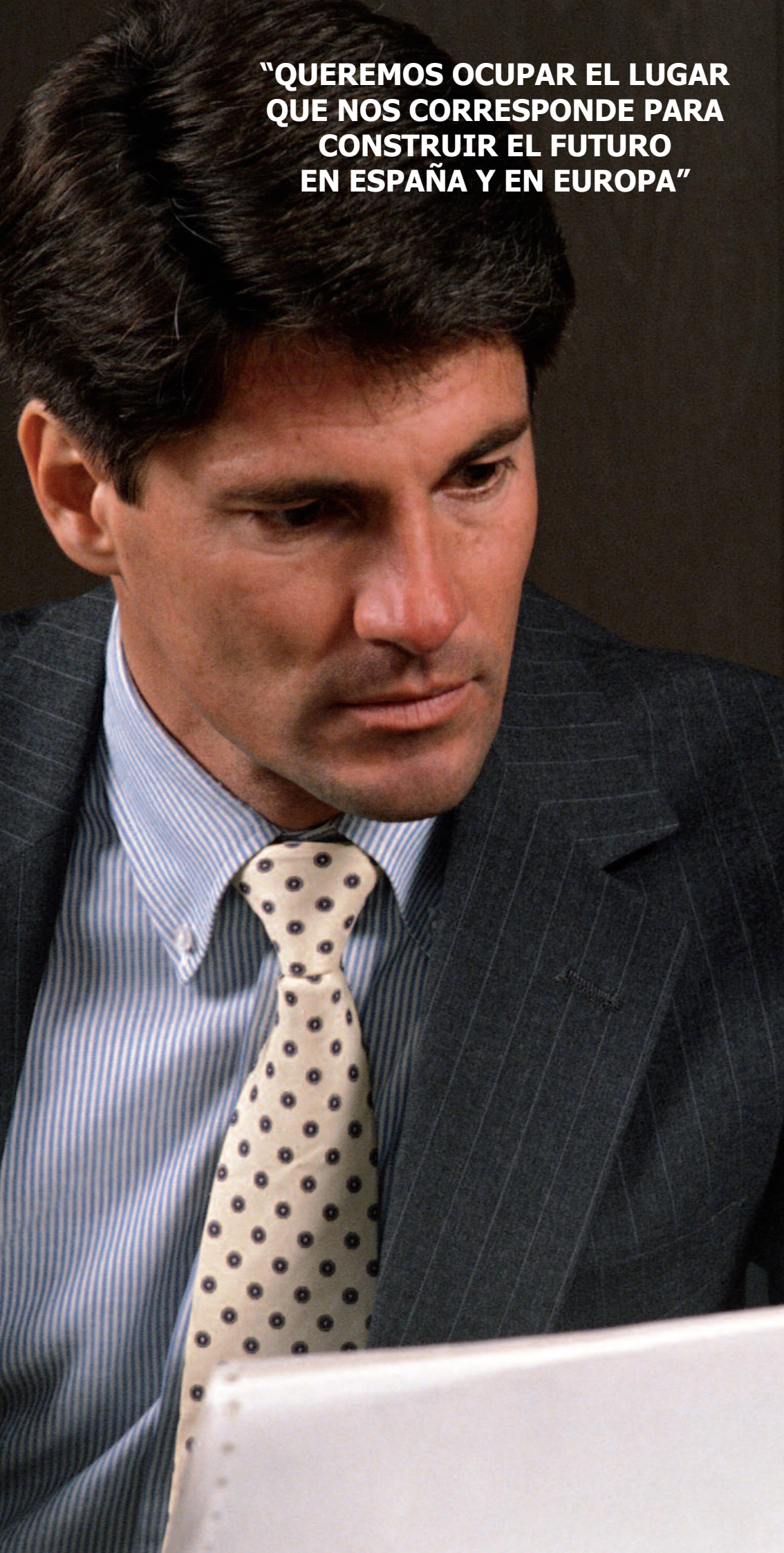
Es el Órgano de dirección permanente de CCP, tiene a su cargo la dirección, gobierno, gestión y administración constante y directa de la Confederación y de su patrimonio. Se reúne trimestralmente, y está formado por un grupo de miembros electos y por un grupo de miembros natos, que son los presidentes de cada Federación, que a su vez han sido elegidos democráticamente por la respectiva Organización.

### COMITÉ PERMANENTE

El Comité Ejecutivo delega en el Comité Permanente el desarrollo de las tareas cotidianas. Está compuesto por los miembros que designa el Comité Ejecutivo, teniendo en cuenta el número y función de éstos según las necesidades de cada momento.



**“QUEREMOS OCUPAR EL LUGAR  
QUE NOS CORRESPONDE PARA  
CONSTRUIR EL FUTURO  
EN ESPAÑA Y EN EUROPA”**



## LA INCORPORACIÓN DE CCP A LAS RELACIONES COLECTIVAS

- Al integrarse al proceso de interlocución suaviza posiciones intransigentes
- Equilibra la fuerza de los grandes sindicatos
- Reduce las fuerzas radicales interiores del sindicalismo de clase propiciando posiciones más modernas, razonables y realistas
- Se implica en la aplicación de las políticas de relaciones laborales en cuyo diseño y creación participa
- Es un colectivo que detecta la necesidad de anticiparse a los cambios y contribuye a adoptar medidas para su adaptación
- Contribuye a la despolitización de las movilizaciones sociales
- Es el segmento de la plantilla que debe crear un ambiente propicio:
  - para inducir a la plantilla a la formación continua
  - para la anticipación y adaptación de la empresa a los cambios
  - para propiciar el incremento de la productividad
  - para el combate del estrés y la integración en la prevención de los riesgos laborales

## CUESTIONES BÁSICAS PARA LOS CUADROS & PROFESIONALES

Nuestro objetivo es defender nuestros puestos de trabajo a base de mejorarlos con una permanente actualización de nuestros conocimientos, cualidades y experiencia, que contribuirá a que la aportación de nuestro trabajo y un buen desempeño de nuestro papel en la organización influya en el fortalecimiento de la empresa, que es la que en definitiva nos interesa mantener y proteger, reconociéndose así nuestra singularidad y esfuerzo.



# CONFEDERACIÓN DE CUADROS Y PROFESIONALES

## FORMACIÓN CONTINUA

Los C&P para no sentirse amenazados, y por tanto inestables, tienen que estar actualizados en su capacitación profesional, por eso necesitan la formación como un factor que les mantiene, no sólo productivos, sino competitivos en el mercado laboral.

## DEFENSA DEL PERSONAL EXCLUIDO DE CONVENIO

La mayoría de los C&P se encuentran en una situación de desprotección y falta de seguridad jurídica. Hay que buscar soluciones negociadas, no siempre impuestas, que, dentro de los objetivos de flexibilidad, productividad y competitividad de las empresas preservan la seguridad, la salud y la protección de sus C&P.

## GESTIÓN NUEVA DEL TIEMPO DE TRABAJO

En casi todos los casos los C&P rebasan de forma habitual y constante los límites de la jornada de trabajo incumpliendo, por tanto, los principios de salud y seguridad en el trabajo. Hay que acabar con las jornadas excesivas de trabajo en la empresa para propiciar una verdadera conciliación de la vida profesional y familiar.



## IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Hemos de conseguir que la mujer encuentre el caudal de igualdad de oportunidades, que le permita compartir en todas sus vertientes el desarrollo futuro de esta sociedad en la que las mujeres también están inmersas.

## ACCESO DE LAS MUJERES A LOS PUESTOS DE C&P

Muy ligado a la jornada laboral y a la conciliación de la vida familiar y laboral hay que implantar una verdadera estrategia de lucha contra la segregación de las mujeres en el desempeño de funciones de C&P.







**“SOMOS NECESARIOS Y BRINDAMOS  
AL RESTO DE ORGANIZACIONES UN  
PROFUNDO CONOCIMIENTO DE  
NUESTRO SEGMENTO LABORAL Y  
NUESTRA ESPECIAL SITUACIÓN EN EL  
MERCADO DE TRABAJO”**



**“NOS ENCONTRAMOS EN  
EL CENTRO DE LA TENSIÓN ENTRE EL  
EMPRESARIO Y SUS TRABAJADORES”**

## **PREVENCIÓN DEL ESTRÉS POR EL TRABAJO**

El estrés constituye una patología para la que los C&P son un colectivo de riesgo. Hay que comenzar a hacer frente a este problema de manera directa tanto en el ámbito de la salud individual, como en el ámbito organizativo de la empresa. También, como mandos, hemos de pensar en la incidencia que nuestro comportamiento y actitud tienen sobre el estrés en nuestros subordinados.

CCP lidera el novedoso proyecto europeo denominado "FIT-MANAGERS". Se trata de un programa formativo dirigido a los C&P en el que se aprende cómo combatir el estrés desarrollando competencias no profesionales en materia de salud, deporte, nutrición y habilidades que exigen un método de entrenamiento.

## **INTEGRACIÓN DE LA PREVENCIÓN DE LOS RIESGOS LABORALES EN LA EMPRESA**

Todos los integrantes de una empresa deben participar en una Prevención Integral e Integrada. Los empresarios deben contemplar la formación específica de sus C&P dentro de los Planes de Prevención asumiendo éstos su responsabilidad sin admitir su "sustitución" por otros estamentos laborales de la empresa.

## **PARTICIPACIÓN FINANCIERA EN LA EMPRESA**

Se pretende asociar a todos o a parte de los empleados de la empresa con sus beneficios y/o resultados. Se trata de implantar un nuevo sistema de implicación mutua de trabajadores y empresa por la vía de la negociación colectiva.

## **EL TELETRABAJO**

Se considera que el Acuerdo Marco Europeo sobre Teletrabajo (AMET), suscrito por los interlocutores sociales europeos en el año 2002, debe ser aplicado en España con alcance general a través del convenio colectivo de aplicación a todos o con un acuerdo marco de materias concretas sobre el Teletrabajo.



# CONFEDERACIÓN DE CUADROS Y PROFESIONALES

## CCP PRETENDE:

- Participar en la construcción del diálogo social y, por tanto, en la regulación del mercado de trabajo y en la vertebración de la población laboral
- Una representación reflexiva seria, sin utopías, en aras de conseguir el bienestar general
- Aportar soluciones nuevas e imaginativas, creadoras y superadoras de tópicos y comprometidas con la realidad económico-social

## PARA ESTO LOS CUADROS & PROFESIONALES APORTAMOS:

- nuestra experiencia
- nuestra capacidad
- nuestra profesionalidad
- nuestra responsabilidad
- nuestra independencia a las mesas de negociación en beneficio de la totalidad de los trabajadores de la plantilla en general y de los C&P en particular

## LOS CUADROS EN EUROPA

### "Por nuestra presencia en Europa, una necesidad cada día mayor"

El fin principal de Confederación Europea de Cuadros (CEC), en la que se encuentra integrada CCP, es representar los intereses socioeconómicos de los cuadros en Europa. CEC representa a 1,7 millones de ejecutivos y profesionales europeos. Su misión es promover sus necesidades y visiones específicas ante las instituciones europeas y actuar, independientemente, en el diálogo social europeo.

El funcionamiento de CEC no es posible si no cuenta con el compromiso y la aportación de las organizaciones miembros. Su cometido es agrupar las posiciones y coordinar las acciones de las organizaciones miembros, a fin de convertirse en un actor social europeo influyente.

Un desafío de CEC es aunar los esfuerzos para consolidar su condición de interlocutor en el diálogo social europeo y mantener la capacidad de negociación de las organizaciones y federaciones profesionales miembros de CEC.



MIEMBRO DE  
CONFEDERACIÓN EUROPEA DE CUADROS



[www.cec-managers.org](http://www.cec-managers.org)

### ADQUIERE NUEVAS HABILIDADES, PARA LIDERAR

Uno de cada 10 trabajadores sufre molestias o trastornos causados por el estrés en el trabajo. El estrés incide con mayor frecuencia e intensidad en trabajadores en puestos de responsabilidad, llamados cuadros medios o directivos.

Sin embargo, los estudios realizados demuestran que las organizaciones que invierten en el desarrollo de competencias no profesionales en el seno de sus plantillas, aumentan su productividad entorno al 20% en un año. Estar en forma y tener hábitos de vida y de alimentación saludables contribuye a mejorar el rendimiento así como la adaptación a los constantes cambios que se producen en el ámbito empresarial.

El proyecto Fit-Managers tiene como objetivo reducir los efectos del estrés en el trabajo a través del desarrollo de un programa formativo innovador. A partir del diamante formado por la salud, el deporte, la nutrición y la actitud, este programa formativo ayudará a que cuadros medios y directivos adquieran las competencias necesarias para estar en forma. Conseguir estar en forma en un entorno de negocios será la forma de que cuadros medios y directivos desarrollen plenamente su potencial en su trabajo.



# CONFEDERACIÓN DE CUADROS Y PROFESIONALES

## ETAPAS DEL PROYECTO

- FASE DE INVESTIGACIÓN: Analizar las necesidades formativas a partir de un cuestionario dirigido a mandos intermedios y directivos en Europa.
- FASE DE DESARROLLO: A partir de los resultados arrojados por la encuesta, elaborar los contenidos del programa formativo.
- FASE DE PRUEBA: Validar y finalizar el programa formativo.
- FASE DE EXPLOTACIÓN: Difusión de la propuesta formativa explorando posibilidades de desarrollo en el futuro junto a actores clave.

## EL PROGRAMA FORMATIVO

- METODOLOGÍA ON-LINE: el programa formativo será impartido en formato on-line a través de la página web de FIT-MANAGERS.
- COMUNIDAD VIRTUAL: La comunidad online permitirá a los alumnos intercambiar sus experiencias con otros directivos y con los formadores. Formadores, alumnos, socios del proyecto y expertos interesados formarán esta comunidad virtual:  
**[www.fitmanagers.eu](http://www.fitmanagers.eu)**

### Promotor:



Confederación de Cuadros y Profesionales—CCP

Calle Vallehermoso 78 , 2ª Planta  
28015 Madrid  
SPAIN

[www.confuadros.com](http://www.confuadros.com)



Fundação Escola Profissional Setúbal—FEPSET

Rua Prof. Borges de Macedo  
2910-001 Setúbal  
PORTUGAL

[www.eps.pt](http://www.eps.pt)

### Coordinador:



Instituto de Formación Integral—IFI

Calle Alcalá 21, 3ª Planta  
28014 Madrid  
SPAIN

[www.ifionline.com](http://www.ifionline.com)



Kaunas University of Technology—KTU

Economics and Management Faculty  
73, K. Donelaicio  
LT-44029 Kaunas  
LITHUANIA

[www.ktu.lt](http://www.ktu.lt)



Confédération européenne des Cadres—CEC

81a Rue de la Loi  
1040 Brussels  
BELGIUM

[www.cec-managers.org](http://www.cec-managers.org)



SC ELITE Training S.R.L.

6, Anastase Simu  
010492 Bucharest  
ROMANIA

[www.etcoaching.eu](http://www.etcoaching.eu)



**"LOS CUADROS Y PROFESIONALES SOMOS  
JUZGADOS POR QUIENES NOS DIRIGEN Y POR  
LOS QUE SUPERVISAMOS"**



## CCP OFRECE A SUS AFILIADOS:

### ASESORAMIENTO Y ASISTENCIA JURÍDICA

Consulta individual  
Asistencia jurídica colectiva

### ASISTENCIA PARA LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA

Asesoramiento en los procesos de negociación  
Planteamientos y formación de criterios  
Participación en los procesos de diálogo social

### INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN

Información general y directa hacia los afiliados  
Publicación de la revista "Cuadros y Profesionales"  
Página web: [www.confcuadros.com](http://www.confcuadros.com)

### FORMACIÓN

Diseño de acciones y programas formativos específicos para Cuadros & Profesionales  
Cursos gratuitos de formación continua u ocupacional

### ANÁLISIS Y OPINIÓN

Información y conocimiento en materia económica, laboral de seguridad social y específicas

### SERVICIO INTERNACIONAL

Participación en el Diálogo Social Europeo  
Participación y presencia en las Federaciones sectoriales europeas

### SERVICIOS VARIOS

Servicio personalizado de Asistencia y Apoyo Psicológico en colaboración con Psya  
Cooperativa de viviendas  
Descuentos en asistencia médica  
Ofertas especiales en viajes, alojamientos, alquileres de vehículos...



# CONFEDERACIÓN DE CUADROS Y PROFESIONALES

Confederación de Cuadros y Profesionales (CCP) nació el día 15 de junio de 1985 de la fusión entre la Confederación General de Cuadros (CGC), fundada en 1977, y la Confederación Española de Organizaciones de Profesionales y Cuadros (CEOPC), fundada en 1982.

Desde el año 1988 CCP es miembro de pleno derecho de Confederación Europea de Cuadros (CEC) que representa a más de 1.500.000 Cuadros europeos y está reconocida como interlocutor social por las instituciones comunitarias.

CCP representa a los cuadros, mandos intermedios, superiores y ejecutivos, técnicos, administrativos y profesionales, que desempeñan en su trabajo, con carácter permanente, funciones especiales de iniciativa, responsabilidad, decisión o especial cualificación, tanto en la empresa privada como en la pública y en las administraciones. También pueden pertenecer a CCP aquellos profesionales que ejercen su trabajo con estas mismas características, pero en condición de autónomos o auto-empleados, siempre que no tengan trabajadores a su servicio.

Nuestro segmento laboral se distingue por la especificidad de las funciones que ejerce, que lleva a circunstancias y a una problemática particulares. Sin embargo nuestra actuación no es, ni puede ser corporativa, actuamos en un régimen de colaboración y diálogo con el resto de las organizaciones sindicales y con las patronales, cuya actuación afecta a todos los trabajadores y a todas las empresas.

## **VISIÓN EUROPEA**

La vía que nos da el diálogo social europeo, a través de CEC, es el cauce para que en España podamos aportar a las mesas de negociación nuestro profundo conocimiento del mundo laboral. En este sentido estamos trabajando con las organizaciones nacionales pertenecientes a las signatarias europeas por la vía del diálogo, del intercambio y del compromiso, sea en el ámbito intersectorial, como en el sectorial o el de empresa.



**“LA CREENCIA DE QUE EL TRABAJADOR QUE NO MUESTRA SU DISCONFORMIDAD Y NO PROTESTA, ES UN TRABAJADOR SATISFECHO, ES UN TÓPICO, PORQUE PUEDE SER QUE SEA UN TRABAJADOR RESIGNADO”**

# hacia un **Sindicalismo**



## **Europeo**

MIEMBRO DE  
CONFEDERACIÓN EUROPEA DE CUADROS



CONFEDERACIÓN DE CUADROS  
Y PROFESIONALES

Confederación de Cuadros y Profesionales  
Vallehermoso, 78, 2º - 28015 Madrid  
Tel.: 91 534 83 62 - 91 534 66 72  
Fax: 91 534 05 14  
[www.confcuadros.com](http://www.confcuadros.com)  
[ccp@confcuadros.com](mailto:ccp@confcuadros.com)