

CCP preocupada por el progresivo deterioro de la economía española y sus consecuencias



Confederación de Cuadros y Profesionales (CCP) observa con preocupación el deterioro progresivo de la economía en España y, por ello, de toda la sociedad española. Con un aumento del riesgo de que el Estado del Bienestar alcanzado, después de muchos años de sacrificio, no sea sostenible en el futuro, así como las importantes consecuencias que pueda provocar en el mercado laboral.

CCP propugna la necesidad de un gran Pacto de Estado por la Industria, con la participación de todos los agentes implicados, en el que se analice, se debata y se acuerden las medidas que permitan garantizar los niveles de empleo, y el poder adquisitivo de los trabajadores.

Desde CCP se exige al Gobierno, entre otras medidas, un Plan de Sostenibilidad que garantice el mantenimiento del Sistema de Pensiones en el futuro, implementando e incentivando planes de ahorro, como la denominada mochila austriaca.

CCP manifiesta que medidas populistas, como la entrega de cheques directos a colectivos vulnerables, impuestos ad-hoc a sectores motores de la economía nacional, bajadas de impuestos, o compromisos insostenibles en materia de pensiones, sin garantizar su sostenibilidad en el medio y largo plazo, están provocando un incremento desmedido del gasto público.

A este escenario hay que añadir “unos niveles de inflación no conocidos en los últimos 40 años. Una financiación del déficit público, sostenido únicamente por las compras que realiza regularmente el Banco Central Europeo de todas las emisiones de deuda que emite el Reino de España al ser difícil, por no decir imposible, financiarse en los mercados de deuda. La guerra de Ucrania y sus consecuencias en los altos precios de la energía y, por ende, una subida generalizada del resto de servicios y alimentación”.

“Estamos en puertas de una nueva crisis con una importante ralentización de la economía”

“Todo ello nos sitúa en puertas de una nueva crisis, en un entorno cada vez más dañado, y con un deterioro lento y progresivo de la economía de las empresas y de las familias”, según declara el secretario general de CCP, Juan Antonio González.

INDICADORES DEL DETERIORO DE DE LA ECONOMÍA ESPAÑOLA

El PIB se desacelera y los dos principales sectores de la economía nacional, servicios e industria, ralentiza significativamente su crecimiento, a esto hay que añadir el deterioro de la productividad que cae un 1% interanual por hora trabajada.

Y Además...

- **CCP participó en la Asamblea General de CEC en la que se debatió la agresión a Ucrania y su impacto en la UE**
- **1 de Mayo de 2022. CCP está convencida de que “hay más motivos que nunca para convocar una huelga general en España”**
- **28 de Abril de 2022. En el Día de la Seguridad y Salud en el trabajo CCP pide “incorporar una visión de género en la prevención de riesgos laborales”**
- **Elecciones Sindicales: ATYPE CC aumenta en Tecnatom**
- **La PSP desconfía del anteproyecto de Ley de Participación Institucional**
- **CCP estrena su sala virtual en 2022 con la webinar sobre energía eléctrica y autoconsumo Smarts-Solutions**

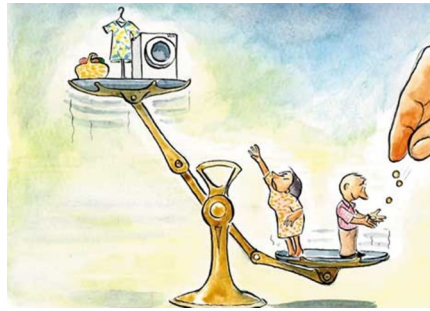
Esta ralentización de la economía se traduce no solo en un empeoramiento del saldo presupuestario por la disminución de ingresos, sino que al caer la actividad descenderá el empleo y el juego de los estabilizadores automáticos, como por ejemplo las prestaciones por desempleo, hará que aumente el gasto, por no hablar del impacto negativo en el mismo que supondrá la indexación de las pensiones a la inflación y más con estos niveles de crecimiento de precios.

La UE y el Banco de España han advertido al Gobierno español sobre el tremendo desbarajuste que va a suponer para las cuentas públicas la indexación de las pensiones con la inflación disparada. El Banco de España calcula que cada punto porcentual de subida de las pensiones supondrá un desembolso de 1.800 millones de euros, de modo que el coste total en 2023 podría alcanzar los 11.000 millones, en base a la previsión que hace el Gobierno de la inflación que la sitúa en torno al 6,1%.

SUBIDA DE PRECIOS Y PÉRDIDA DE PODER ADQUISITIVO

Otro dato preocupante es la caída del consumo de los hogares, que disminuye un 3,7% Intertrimestral, provocado por la subida del precio de los alimentos, muchos de ellos de primera necesidad, así como de la electricidad, el gas y los otros combustibles.

El IPC tan alto es consecuencia, entre otros, de la escalada de los precios energéticos. La inflación crece cuatro veces más que los sueldos y compromete el poder adquisitivo de los trabajadores, cuya renta disponible y ahorros se reducen desde finales de 2021 por la inflación. En dos años los salarios habrán perdido alrededor de ocho puntos de poder adquisitivo, un grave deterioro que podría provocar, además, impagos de hipotecas y otros préstamos bancarios.



MERMA DE COMPETITIVIDAD DE NUESTRAS EMPRESAS

La subida de precios supone un encarecimiento de los costes de producción para las empresas, a lo que hay que sumar mayores costes salariales para tratar de mantener el poder adquisitivo de los trabajadores.

CCP Propone...

Pacto de Estado por la Industria

CCP propugna la necesidad de un gran Pacto de Estado por la Industria, con la participación de todos los agentes implicados, en el que se analice, se debata y se acuerde las medidas que permitan garantizar los niveles de empleo, y el poder adquisitivo de los trabajadores.

Plan de Sostenibilidad

Exigimos al Gobierno un Plan de Sostenibilidad que garantice el mantenimiento del Sistema de Pensiones en el futuro, implementando e incentivando planes de ahorro, como la denominada mochila austriaca.

Plan de Ahorro

Un ambicioso plan de ahorro en el sector público, Administración General del Estado, así como de las Comunidades Autónomas. Evitando duplicidades entre las distintas Administraciones. Que permita garantizar el Estado del Bienestar en el futuro.

Todo ello se traducirá, si no se toman medidas, en la pérdida de competitividad de las empresas españolas.

Si bien nuestras empresas están soportando unos costes muy elevados de la energía, la caída de los salarios en términos reales (suben menos que la inflación) supone que buena parte de esos costes sea soportada por una pérdida del poder adquisitivo de los trabajadores. Esto supone que en nuestro país se está ganando competitividad por unos menores costes salariales, lo que permite contrarrestar el efecto del diferencial de inflación.



Presupuestos Generales del Estado acordes con la situación actual

Unos Presupuestos Generales del Estado sensibles a los problemas reales de la sociedad española. Así como, una bajada selectiva de impuestos, que traslade recursos a quien más lo necesita.

La incorporación al diálogo social de más colectivos

Cambios en la estructura del actual diálogo social, para permitir la participación de colectivos que tienen mucho que decir sobre cambios estructurales que les afectan directamente, como pueden ser las pensiones y que, actualmente, se encuentran canibalizados por la patronal y los sindicatos próximos al Gobierno.

CCP participó en la Asamblea General de CEC en la que se debatió la agresión a Ucrania y su impacto en la UE

El presidente y el secretario general de Confederación de Cuadros y Profesionales (CCP), Manuel Martínez y Juan Antonio González, asistieron a la Asamblea General de CEC European Managers (CEC) celebrada en Bruselas, los días 9 y 10 de junio. Una de las invitadas a este acto fue la jefa de Unidad de la Comisión Europea-Secretaría-General, Beata Kolecka, con la que se debatió la repercusión de la guerra en Ucrania.



De dcha. a izda. Juan A. González y Manuel Martínez junto a los máximos representantes de CEC, Maxime Legrand (presidente) Marco Vezzani (secretario general adjunto) y Torkild Justesen (secretario general), en el centro Beata Kolecka

La agresión a Ucrania y su impacto en la Unión Europea fue uno de los temas centrales que los representantes y miembros de CEC debatieron con la presencia de la representante de la Comisión Europea, Beata Kolecka.

Tras la intervención de Kolecka, el presidente de CEC, Maxime Legrand, dio paso a un debate e intercambio de opiniones entre los representantes de todas las organizaciones miembros de CEC, entre ellos Manuel Martínez y Juan

A. González, para expresar las posiciones de cada organización con respecto a la guerra y su impacto en cada uno de los países europeos con el objetivo de extraer sugerencias y propuestas para llevar a la acción política.

CEC presentó su informe sobre "Integración del liderazgo sostenible en el mundo del trabajo" para los gerentes

Tras varios años de trabajo, CEC European Managers (CEC) ha concluido su informe sobre "Integración del liderazgo sostenible" en el que se recogen las conclusiones y recomendaciones dirigidas a los casi 10 millones de gerentes que hay, solo en Europa, para que lideren la transición hacia la sostenibilidad personal y profesional.

Confederación de Cuadros y Profesionales (CCP), miembro de pleno derecho de CEC, comparte este importante e ilusionante trabajo, manifestando su implicación

e interés para su difusión entre todas sus federaciones y organizaciones con el objetivo de que tenga la máxima distribución y visibilidad.

Todos los días los gerentes y líderes toman cientos de decisiones que tienen un impacto directo en nuestras sociedades y economías y por este motivo "creemos que el liderazgo sostenible es uno de los elementos clave para alcanzar los objetivos de desarrollo sostenible y cumplir con el Acuerdo Verde de la Unión Europea", así lo ha destacó el secretario general de CEC,

Torkild Justesen.

El modelo de liderazgo sostenible que se propone se basa en las fortalezas, y apela al buen hacer de los gerentes y a su compromiso para promover la sostenibilidad y cerrar la brecha evidente que existe, entre lo que se pretende y se quiere hacer para conseguir una Europa más verde, y la realidad con la que nos encontramos.

**El contenido íntegro a este informe se puede acceder a través de la web de CEC:*

www.cec-managers.org

1 DE MAYO de 2022, DIA DEL TRABAJO

CCP está convencida de que “hay más motivos que nunca para convocar una huelga general en España”

“El 1 de mayo, no es solo una fecha en el calendario”



En esta fecha se rinde homenaje a los Mártires de Chicago que lucharon y murieron para que se establecieran mejores condiciones laborales y la jornada de las ocho horas de trabajo. Cinco de los sindicalistas fueron condenados y ejecutados en la horca por su participación en una huelga que se inició el 1 de mayo de 1886.

Más de un siglo de reivindicaciones, y no pocos logros conseguidos, esta fecha ha perdido todo su significado para algunos sindicatos, más preocupados por “reivindicar desde sus despachos” que “reivindicar desde la calle”. Con prepotencia y un absoluto ocultismo en las negociaciones.

Confederación de Cuadros y Profesionales (CCP) considera que están condicionando sus reivindicaciones a que el Gobierno de turno sea de su color, o no. Asumiendo una representatividad que el conjunto de la sociedad española no les ha otorgado, permitiendo al Gobierno justificar la modificación de leyes fundamentales, como la Ley que reforma las pensiones, a través del tan manido diálogo social, obviando la representatividad de los partidos políticos obtenida en las urnas, representada en el Congreso de los Diputados, sede de la soberanía nacional.

Con una inflación disparada, unos precios de la electricidad nunca vistos, un déficit desbocado y un paro juvenil de los más altos de Europa, los sindicatos mal llamados más representativos (no alcanzan el 18% a nivel nacional) están ausentes. ¿Dónde se han quedado las movilizaciones crecientes que anunciaban en el pasado? ¿Dónde está la reforma integral de la reforma laboral de 2012?, ¿Dónde está la transparencia y la luz y taquígrafos en las negociaciones? Y tantas otras reivindicaciones que cuando el Gobierno era de otro color se exigían, proponiendo incluso una huelga general. ¿No hay motivos suficientes para convocar una huelga general en España en estos momentos? Nosotros creemos que más que nunca.

Desde CCP “queremos poner en valor en este día el trabajo de todos aquellos delegados sindicales que defienden los derechos de los trabajadores en las empresas y las administraciones públicas, asumiendo un alto coste personal y laboral”

Una vez que se está empezando a controlar los efectos del COVID-19 en la sociedad y se avanza hacia la normalidad perdida hace dos años, desde CCP reivindicamos:

Avances en las condiciones laborales que permitan una adecuada conciliación personal, familiar y laboral. Los avances tecnológicos permiten implantar modelos laborales duales en los que el teletrabajo gane cada vez más presencia y tenga una contribución positiva en la vida de las personas, sin que se menoscabe la igualdad de acceso a nuevas oportunidades laborales y formativas.

La necesidad de adoptar medidas para erradicar la violencia de género, fomentando que en los planes de igualdad de las empresas se incluya en los protocolos de acoso la figura del ciberacoso sexual, y que se contemplen medidas y recursos especialmente destinados a

empleadas víctimas de violencia de género, tales como apoyo psicológico las 24 horas del día.

La plena igualdad de género. Son necesarias acciones encaminadas a combatir toda clase de discriminación y a garantizar la diversidad y la igualdad plena y real entre hombres y mujeres.

Apoyo a todos los trabajadores que se hayan visto afectados por el COVID-19, como los perjudicados por COVID de larga duración. Asimismo, diversos estudios han acreditado que la pandemia ha provocado problemas en la salud mental de trabajadores. Reclamamos a las Administraciones y los servicios de prevención de riesgos laborales que se haga una labor preventiva y de apoyo a personas que puedan haberse visto afectadas, ofreciendo programas de apoyo.

Una apuesta clara por la negociación colectiva y un marco laboral que incentive la contratación de mujeres, jóvenes y parados de larga duración.

Un salario justo, con un crecimiento que compense la pérdida del poder adquisitivo de los últimos años.

Así como unas pensiones garantizadas, dignas y sostenibles en el futuro.

28 DE ABRIL, DÍA MUNDIAL DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

La Confederación pide “la incorporación de una visión de género en la prevención de riesgos laborales”

En la celebración del día mundial de la Seguridad y Salud en el Trabajo, desde Confederación de Cuadros y Profesionales (CCP) creemos que es necesario realizar de forma continuada un seguimiento transversal del riesgo y, en



particular, de los riesgos psicosociales a los que se encuentra sometido el trabajador para su integración en los planes y programas de prevención y mejora de las condiciones de trabajo.

Además CCP considera que “se debe incorporar una visión de género en la prevención de riesgos laborales, teniendo en cuenta la especificidad del género en las enfermedades, lesiones y otros daños de origen profesional”

Con el fin de promover la efectividad del principio de igualdad entre mujeres y hombres, CCP cree necesario incluir desde las administraciones públicas y las empresas, a través de planes y programas de prevención, variables relacionadas con el género tanto en los sistemas de recogida y tratamiento de datos como en el estudio e investigación generales en materia de prevención de riesgos laborales, con el objetivo de detectar y prevenir posibles situaciones en las que los daños derivados del trabajo puedan aparecer vinculados con el género de las personas trabajadoras.

Por otra parte, CCP destaca “que no se pueden olvidar los efectos del denominado post COVID-19 en personas que tienen síntomas prolongados y recurrentes durante semanas o meses, independientemente de la gravedad de éste.

CCP solicita que los trabajadores post COVID-19 en su retorno al trabajo y para evitar una situación de riesgo laboral, sean valorados por si fuera necesario una adaptación en su puesto de trabajo



Se exige a las administraciones públicas identificar y evaluar las experiencias adquiridas durante los dos años de COVID-19 para aplicar políticas adecuadas para prevenir futuras pandemias

CCP exige a las administraciones públicas “una reevaluación de la política nacional en materia de seguridad y salud en el trabajo, con la participación activa de las empresas, trabajadores y sus representantes, con el fin de identificar y evaluar las experiencias adquiridas a lo largo de los dos últimos años por el COVID-19, e implementar, en el menor tiempo posible, políticas que permitan la adecuada prevención ante futuras pandemias no deseadas”.



CCP propone que “aquellos trabajadores y trabajadoras que hayan sido diagnosticados de condición post COVID-19, una vez reincorporados a su puesto de trabajo, sean valorados por los servicios médicos o de prevención de las empresas para determinar si se requiere o no una adaptación de sus nuevas circunstancias personales a su puesto de trabajo en función de sus limitaciones, si las hubiese”.



ATYPE CC aumenta su representación en Tecnatom (Madrid) con el respaldo del 58% de los votos



La Asociación de Técnicos y Profesionales de la Energía (ATYPE-CC), organización miembro de Confederación de Cuadros y Profesionales (CCP), ha sido respaldada por el 58% de los votos emitidos en la empresa Tecnatom, consiguiendo, gracias a este fuerte apoyo, 9 delegados de los 16 posibles, en las elecciones que se celebraron el 14 de junio, en el centro de trabajo de San Sebastián de los Reyes, en Madrid.



ATYPE-CC aumenta así su representación en un delegado más dentro del colegio de técnicos y administrativos de este grupo empresarial de ingeniería, de origen español, que desarrolla su actividad en nuestro país y en los mercados internacionales.

La participación en estas elecciones ha sido del 42%, una cita electoral condicionada, como en otras muchas empresas, por el teletrabajo, y que en Tecnatom está muy implantado.

ATYPE-CC sigue creciendo y con

ella CCP y todas las organizaciones y federaciones que forman la Confederación. CCP agradece a toda la candidatura de ATYPE-CC en Tecnatom su entrega y esfuerzo que se han visto recompensados con estos excelentes resultados”.

La PSP, de la que CCP es miembro, desconfía del anteproyecto de Ley de Participación Institucional

La Plataforma Sindical Plural (PSP), compuesta por 7 sindicatos, entre ellos Confederación de Cuadros y Profesionales (CCP), y que suman casi el 10 % de la representación sindical, tanto en el sector público como en el privado, desconfía del anteproyecto de Ley de Participación Institucional que ha sido sometido a consulta pública y que finalizó el 11 de junio.

La PSP ven en el proyecto “una intención de blindar la representación única y restrictiva que ya ostentan UGT y CCOO en el Diálogo Social”.

Desde su creación, en julio de 2019, la PSP ha apostado por una regeneración del marco sindical y una democratización de la representación de las personas trabajadoras. Para ello, considera que la Ley Orgánica de Libertad Sindical (LOLS), promulgada hace casi 40 años “no responde a las necesidades de representación de una sociedad plural como la actual, muy

diferente a la recién salida de una dictadura”.

Este anteproyecto de ley, lejos de democratizar la participación sindical, busca blindar la presencia de solo dos sindicatos en todos los foros de participación social; también en aquellos órganos consultivos, generales o sectoriales, no condicionados hasta ahora por la LOLS, donde otros sindicatos sí podían tener cabida, aunque, en muchos casos, tras una larga batalla judicial.

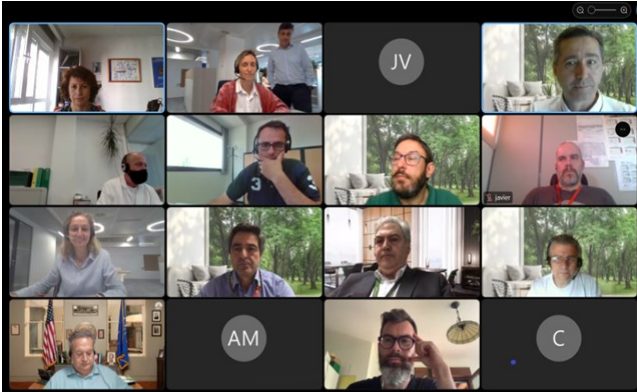
La Plataforma lamenta que, cuando por fin se abre el debate de la participación sindical, no es para avanzar, sino para restringir aún más la presencia de otros sindicatos que los trabajadores eligen libremente en las elecciones. “Es una gran oportunidad que se modifique la normativa de representación institucional. Pero nos preocupa que sea en el sentido contrario al que va la sociedad. En lugar de una mayor democratización, se

cerrarán las pocas ventanas de participación para todos los sindicatos que no sean CCOO y UGT. Y, además, con una urgencia incomprensible por desarrollar un artículo de la Constitución, el 129, en lugar de empezar por actualizar la LOLS”, apuntan los miembros de la PSP, que aglutina a buena parte de los sindicatos más importantes del país: USO, Fetico, SATSE, ANPE, CSL, Geshta y CCP.

La PSP manifiesta que la representación sindical se encuentra cada vez más atomizada. Según los datos oficiales de representatividad sindical, certificados y emitidos por el Ministerio de Trabajo, hace una década el resto de sindicatos suponían el 23,17 % de la representación total de las personas trabajadoras. A cierre de 2021, sin embargo, este porcentaje había crecido hasta el 33 %.

La sala virtual de CCP se estrenó en 2022 con la webinar sobre energía eléctrica y autoconsumo Smarts-Solutions

Se puede acceder a todo su contenido en la web de CCP www.confcuadros.com/Eventos



Representantes y afiliados de CCP que se sumaron a la webinar



Álvaro Muñoz en un momento de su explicación

El 13 de junio, en la sala virtual de Confederación de Cuadros y Profesionales (CCP), se impartió una webinar gratuita para todos los afiliados de CCP sobre suministro eléctrico, ahorro, eficiencia, autoconsumo y otras soluciones Smart impartida por

De una forma amena y didáctica, Álvaro Muñoz fue desgranando la organización del sector eléctrico, la dualidad de contratos que existen cuando nos damos de alta en el suministro, ya que se contrata el acceso a la red y el consumo de electricidad, y se detuvo en las modalidades de contratación, así como en sus precios y tarifas.

En este apartado explicó las opciones de contratos que hay dependiendo del cliente y explicó cada una de ellas, así como las comercializadoras con las que se opera, o bien de referencia o de Mercado Libre. En cuanto a los precios y tarifas, informó sobre el Precio Voluntario para el Pequeño Consumidor (PVPC), regulado y dirigido para consumidores con potencia contratada inferior a 10 kW al que se le aplica el impuesto eléctrico y el IVA, y los precios dentro de los contratos en Mercado Libre que

Álvaro Muñoz, miembro de CCP que desarrolla su actividad laboral en Iberdrola. Esta jornada formativa despertó un gran interés y fue seguida por un número importante de participantes que aprendieron datos prácticos como los precios y las

se fijan libremente entre cliente y empresa.

Muñoz también aclaró los términos de la factura en función de la potencia que se tenga contratada y su demanda: Punta (P1), Llano (P2) o Valle (P3).

En cuanto al Bono Social detalló las personas que lo pueden solicitar obteniendo un descuento del 25% o 40% y que están catalogadas como consumidores vulnerables, vulnerables severos o en riesgo de exclusión social, éstos no pagan nada de la factura.

A lo largo de la webinar también ofreció consejos prácticos de ahorro en la contratación y una utilización eficiente de iluminación y electrodomésticos como por ejemplo utilizar un flexo para leer o estudiar, pintar de colores claros las paredes para que reflejen la luz, o si el frigorífico que tenemos tiene más de

distintas tarifas que hay dependiendo de las modalidades de contratación, así como consejos para ahorrar a través de un uso eficiente de la iluminación y los electrodomésticos o las ventajas del autoconsumo.

10 años cambiarlo por uno nuevo ya que puede consumir la mitad, así como ajustar su temperatura a 6°C y la del congelador a -16°C.

Autoconsumo fotovoltaico Smart Solar



En este apartado Alvaro Muñoz informó sobre el autoconsumo y las ventajas que ofrece en cuanto al ahorro en la factura, la reducción de CO2, la tarifa especial que existe para los autoconsumidores y la compensación por la energía no autoconsumida, así como las bonificaciones en el IBI de la vivienda y la mejora de su eficiencia energética. En este sentido presentó la solución que ofrece Iberdrola "Smart Solar" así como el resto de alternativas "Smart Home", "Smart Mobility" y "Smart Climate. Aerotermia".

La Alternativa Necesaria

