

BUEN GOBIERNO CORPORATIVO

Las mujeres suponen el 20% de los consejeros del Ibex

MÁS PESO/ Ellas suponen uno de cada cinco asientos. CaixaBank y Dia acaban de nombrar consejeras y, desde junio, lo han hecho Aena, Acciona, Mapfre y Sacyr.

Ana Medina. Madrid

Las mujeres han alcanzado la barrera del 20% en los consejos de administración del Ibex, un punto y medio porcentual más que hace seis meses y ocho más que hace cuatro años. El índice cuenta hoy con 461 puestos, de los que 91 están ocupados por mujeres, lo que se traduce en uno de cada cinco asientos. Con este aumento, el Ibex avanza hacia el cumplimiento del Código de Buen Gobierno, que recomienda que las empresas promuevan políticas de diversidad de género, con el objetivo de que ellas representen, al menos, el 30% de los puestos del consejo en 2020.

Recomendación vs ley

España ha optado por la recomendación para impulsar la presencia de mujeres en los consejos y en los puestos de alta dirección, frente a la obligatoriedad de la legislación en países como Alemania, Francia, Italia, Bélgica, Holanda Noruega o Austria, donde las

Avances en el selectivo de la Bolsa

● Ante la ley de cuotas en otros países, el Código de Buen Gobierno recomienda que las mujeres sean, al menos, el 30% en 2020.

● Nueve empresas del Ibex ya alcanzan ese porcentaje. Lo superan Red Eléctrica (5 mujeres en un consejo de 11 miembros, aunque perderá

una en abril), Iberdrola (5 de 14), FCC (4 de 11) y Grifols y OHL, con 4 de 12.

● Después de que Sacyr nombrara su primera consejera en junio de 2015 (Isabel Martín Castella), Técnicas Reunidas es el único grupo del Ibex sin mujeres en su consejo.

empresas se enfrentan a sanciones si no cumplen la norma y, en algunos casos, a su exclusión de la Bolsa.

A este aumento de la presencia femenina han contribuido los cambios en la composición del Ibex en 2015. En junio entró en el índice Aena, que debutó en Bolsa en febrero, aportando cuatro vocales (de un consejo de 15 miembros); en diciembre lo hizo Merlin. La Socimi tiene tres consejeras de un total de diez integrantes.

Pero, especialmente, se nutre de los fichajes. El año pasado una docena de directivas se incorporaron a consejos del Ibex. Como ejemplo, Gamesa nombró a Gema Góngora y Gloria Hernández, que se unían a Sonsoles Rubio. También designaron dos consejeras Gas Natural (Benita Ferrero Waldern y Cristina Garmendia) y OHL (Reyes Calderón y Macarena Sainz de Vicuña). La presidenta de Siemens, Rosa María García, sumó con Bankinter su segundo

consejo (ya estaba en Acerinox). También Catalina Miñarro con ACS (además de Mapfre). Sacyr pasó a contar con su primera consejera, Isabel Martín Castellá, exvicepresidenta del BEI, como independiente. Tras este nombramiento, Técnicas Reunidas es el único grupo del Ibex sin mujeres en su consejo.

La vocal más antigua del Ibex es la presidenta de Santander, Ana Botín, que se incorporó al consejo del banco en febrero de 1989. Ella y María Dolores Dancausa, consejera delegada de Bankinter, vocal desde 2010, son las únicas consejeras ejecutivas del índice. Tras Botín, Esther Koplowitz, vicepresidenta y accionista de FCC, que se unió al órgano del grupo constructor en 1996. Su hija, Alicia Alcocer Koplowitz, entró en el consejo en 1999. Ambas son dominicales.

CaixaBank y Dia han hecho los últimos fichajes. El jueves se incorporaba al consejo del banco María Verónica Fisas,



Isabel Martín Castellá, primera mujer consejera de Sacyr.



Angela Spindler, nombrada vocal independiente de Dia en febrero.



María Verónica Fisas, de Natura Bissé, nueva vocal de CaixaBank.



Esther Koplowitz, consejera dominical de FCC.

consejera delegada de Natura Bissé, como independiente, convirtiéndose en la quinta mujer del órgano. Hace dos semanas, la ejecutiva británica Angela Spindler entró en el consejo de Dia, también como independiente. Con ella, la segunda independiente tras Ro-

salía Portela, la cadena cuenta con tres féminas en un consejo de 10 vocales. Su presidenta no ejecutiva, Ana María Llopis, es externa. De hecho, dos de cada tres consejeras son independientes (71% del total), frente al 23% que se sientan como dominicales.

Menos presencia femenina en las empresas de mediana capitalización

Si las mujeres representan el 20% de puestos en los consejos del Ibex, el porcentaje baja a 14,5% en el *Medium cap*, el índice que agrupa a las veinte empresas con más capitalización que no pertenecen al selectivo. Veintiocho directivas ocupan 29 asientos en 18 consejos del *Medium cap* (Cristina Garmendia, que también está en Gas Natural, figura en

Corporación Financiera Alba, el brazo inversor de la familia March, y en Logista), ya que ni Cellnex, ni NH tienen una mujer en su consejo. Ninguna de ellas es ejecutiva, manteniendo el equilibrio entre las que ocupan un asiento como independientes y las que lo hacen como dominicales, catorce frente a trece, mientras que otras dos

Las consejeras suponen el 14,5% de los puestos de vocales que hay en el 'Medium cap'

pertenecen a la categoría de otros externos. Sólo Euskaltel y Prosegur superan el tercio recomendado por el Código de la CNMV. La operadora,

Ninguna es ejecutiva y existe un equilibrio entre vocales dominicales e independientes

que debutó en Bolsa en 2015, tiene un consejo de nueve vocales, de los que tres son mujeres (una dominical y dos independientes). El grupo

de seguridad también cuenta con tres féminas en un consejo de nueve miembros, entre ellos, la presidenta Helena Revoredo (dominical). Le siguen de cerca, la empresa de alimentación Ebro Foods (donde son dos de los siete consejeros, ambas dominicales), y el grupo audiovisual Atresmedia (son tres de doce, todas independientes).



Cristina Garmendia, vocal en Gas Natural, Alba y Logista.

Soluciones tecnológicas innovadoras para el desarrollo sostenible

Official Sustainable Technology Partner of Manchester United

abengoa.com