

BUEN GOBIERNO CORPORATIVO

El Ibex impulsa la cuota femenina en sus consejos

16% DE MUJERES/ Con los fichajes de Abertis, Enagás, Mapfre e Iberdrola, las empresas del selectivo rozan la media europea.

Ana Medina. Madrid

La aprobación por parte de la UE de la ley que recomienda a las empresas cotizadas tener, al menos, un 40% de cuota femenina en sus consejos de administración en 2020 está acelerando la incorporación de las mujeres a los máximos órganos de gestión de las principales compañías españolas.

Sólo en el Ibex 35, su presencia va en aumento y ya suponen el 15,7% del conjunto de vocales en los consejos de administración. Este porcentaje supone 3,6 puntos porcentuales más que hace justo un año y roza la media europea, que en octubre pasado se situaba en el 15,8%, según los datos difundidos en enero durante el Foro Económico de Davos.

La incorporación en los últimos meses al índice selectivo de la bolsa de Viscofan y Jazztel, que suman seis consejeras, ha contribuido a este incremento. También el hecho de que grupos, como Abertis, Enagás, Grifols, Iberdrola y Mapfre hayan aprovechado la renovación de cargos de sus juntas de accionistas para reforzar la presencia femenina en el consejo.

Independientes

Setenta mujeres ocupan 74 puestos en los consejos del Ibex (cuatro de ellas están presentes en dos). Mapfre abrió el camino a principios de marzo. La presidenta del grupo cárnico Casademont,

Adriana Casademont, se convertía, como independiente, en la segunda mujer en el órgano de administración. El grupo amplió a 22 el número de miembros del consejo, al que pertenece, desde 2006, otra independiente, Francisca Martín Tabernero.

De hecho, tres de cada cuatro mujeres ocupan sus puestos con esta condición. Es el caso de Mónica López-Monís y Maite Costa, que, desde marzo, son las dos nuevas consejeras de Abertis, que en los últimos meses ha reducido de 22 a 17 el número de vocales. Hasta su incorporación, Carmen Godía (dominical) era la única mujer.

SÓLO HOMBRES

Ocho consejos del Ibex cuentan con una única mujer (**Telefónica** es donde existe más diferencia, Eva Castillo frente a 17 hombres). Otros cuatro siguen sin contar con ninguna: **Endesa, Gas Natural, Sacyr y Técnicas Reunidas.**

La economista mexicana Georgina Kessel sustituía en marzo a Víctor Urrutía, convirtiéndose en la cuarta consejera independiente de Iberdrola. Con esta incorporación, la compañía eléctrica supera el 28% de cuota femenina en su consejo, integrado por 14 miembros, y se coloca en el grupo de cabeza.

Teniendo en cuenta la ratio hombre-mujer, Iberdrola sólo es superada en el Ibex por Acciona (31%, con cuatro mujeres sobre 13 asientos en el consejo), Red Eléctrica (36%, con cuatro mujeres sobre once vocales) y Jazztel.

El consejo del grupo de telecomunicaciones, que sustituyó en abril a Bankia en el Ibex, cuenta con diez miembros en su consejo, cuatro de ellas mujeres e independientes, alcanzando así la cuota del 40% siete años antes de lo fijado por la Comisión Europea. María Antonia Otero, Elena Gil García, María Luisa Jordá y Mireia Pérez Sales renovaron su mandato en la junta del 13 de junio.

Agatha Echevarría y Laura González Molero forman parte del consejo de Viscofan, formado por nueve miembros. A excepción del presidente (José Domingo de Ampuero), todos son independientes.

Enagás y Grifols también han ampliado su consejo y han aprovechado sus juntas de accionistas para incrementar la presencia femenina.



Maite Costa.

ABERTIS

Maite Costa y Mónica López-Monís son, desde el pasado mes de marzo, las dos nuevas consejeras independientes de Abertis, que en los últimos meses ha reducido a 17 el número de vocales.



Georgina Kessel.

IBERDROLA

Georgina Kessel ha fichado por el consejo de la eléctrica, que roza el 30% de cuota femenina. La economista mexicana fue secretaria de Estado de Energía y presidenta de Pemex.



Adriana Casademont.

MAPFRE

Adriana Casademont, presidenta del grupo cárnico familiar, se ha convertido en la segunda mujer consejera independiente de la empresa aseguradora, tras Francisca Martín Tabernero.



Belén Villalonga.

GRIFOLS

Belén Villalonga, profesora del Stern School of Business en la Universidad de Nueva York, es la segunda mujer en el consejo del fabricante de hemoderivados. Desde 2006, es también consejera de Acciona.



Rosa Rodríguez Díaz.

ENAGÁS

La gasista ha ampliado el número de consejeros y ha dado entrada a Rosa Rodríguez Díaz. Doctora en Ciencias Económicas, fue viceconsejera de Hacienda del Gobierno de Canarias.

En el caso del gestor del sistema gasista, tiene ahora 15 consejeros. Rosa Rodríguez Díaz, accionista de una empresa familiar del sector turístico y que fue viceconsejera de Hacienda y Planificación del Gobierno de Canarias y vicepresidenta del Cabildo de Gran Canaria, es desde abril la tercera mujer en el consejo de Enagás, e independiente como sus colegas Isabel Sánchez y María Teresa García-Milà (también vocal en Banco Sabadell).

En Grifols, la junta de mayo aprobó la incorporación, como independiente de Belén Villalonga (consejera de Acciona), que se suma a Anna Veiga Lluch.

Sólo tres mujeres que se sientan en los consejos del Ibex son ejecutivas: Eva Castillo, presidenta de Telefónica Europa; Ana Patricia Botín, consejera delegada de Santander UK; y María Dolores Dancausa, consejera delegada de Bankinter. A ellas, se une Ana María Llopis, presidenta no ejecutiva de Dia.

Países como Noruega, Italia, Bélgica, Holanda, Austria y Francia han aprobado leyes para impulsar la presencia femenina en los consejos. En el caso de Francia, desde su aplicación, su presencia se ha

duplicado hasta suponer el 22% del total, convirtiéndose en el país de la Unión Europea con más de una mujer en los consejos de sus empresas cotizadas.

La calidad también es labor de un banco.

Para nosotros, ofrecer una **calidad de servicio excelente** es un elemento diferenciador y **fundamental para ser sostenibles aportando valor** a nuestros clientes y a la sociedad. Por eso, **el 79% de nuestros clientes recomienda Bankinter**¹.

bankinter.

1. Fuente: Encuestas de satisfacción para Bankinter realizadas por empresas independientes. Primer trimestre 2013.

**Somos responsables.
Somos sostenibles.**

