

Emprendedores & EMPLEO

Expansión

Madrid, Bilbao y Barcelona, líderes mundiales en talento

Por primera vez, el Índice de Competitividad y Talento Mundial incluye una sección sobre ciudades, en la que Madrid, Bilbao, Barcelona y Zaragoza destacan en la gestión del talento en el mundo.

Montse Mateos. Davos

Un estudio de Adecco, la escuela de negocios Insead y el Human Capital Institute presentado ayer en Davos, destaca la posición de cuatro ciudades españolas (Madrid, Barcelona, Bilbao y Zaragoza) entre las urbes del mundo en las que mejor se gestiona el talento.

Según el informe, Madrid es la primera entre las españolas, y ocupa el sexto puesto mundial, seguida por Bilbao en la posición 18, Barcelona (20) y Zaragoza (30).

El Índice de Competitividad y Talento Mundial (GTCI en sus siglas en inglés) se centra en la capacidad de los países para gestionar el talento a través de la atracción, el crecimiento y la retención del mismo. Diferencia además entre dos niveles de talento, que se resumen en habilidades de nivel medio (laborales y de vocación) y habilidades de nivel alto o de conocimiento global.

La idea es que el talento es la principal divisa del mercado de trabajo mundial. Se trata de un factor que han de comprender plenamente los responsables de la toma de decisiones en el ámbito de la empresa y en el mundo académico, y también aquellos que formulan políticas.

Por esta razón, las organizaciones se preocupan cada vez más de retener y cultivar el talento valioso en sus compañías.

Las ciudades que mejor explotan el talento

Una de las novedades que presenta la cuarta edición de este informe es precisamente la inclusión de una clasificación por ciudades, en función de su gestión del talento. Las urbes se han identificado sobre la base de su reputación y su creciente huella en captación, crecimiento y retención de profesionales en vez de tener en cuenta su tamaño o su estatus de capital.

Según Alain Dehaze, CEO mundial del Grupo Adecco, "las ciudades y municipios han asumido una posición destacada en las últimas décadas en lo que se refiere a la adopción de estrategias

LAS CIUDADES DEL MUNDO CON MÁS TALENTO

Ránking mundial de gestión de talento. Puntos

Ranqueo	Ciudad (País)	Puntos
1	Copenhague (Dinamarca)	74,0
2	Zurich (Suiza)	67,7
3	Helsinki (Finlandia)	65,4
4	San Francisco (EEUU)	63,5
5	Gotemburgo (Suecia)	62,6
6	Madrid (España)	60,2
7	París (Francia)	59,4
8	Los Ángeles (EEUU)	58,2
9	Eindhoven (Países Bajos)	57,8
10	Dublín (Irlanda)	57,2
11	Cardiff (Gales)	56,2
12	Berlín (Alemania)	55,6
13	Sidney (Australia)	55,9
14	Nueva York (EEUU)	55,3
15	Viena (Austria)	55,1
16	Londres (Reino Unido)	54,4
17	Birmingham (Reino Unido)	53,9
18	Bilbao (España)	53,7
19	Singapur (Singapur)	52,4
20	Barcelona (España)	52,1
21	Brno (República Checa)	51,8
22	Tallin (Estonia)	51,2
23	Hannover (Alemania)	51,0
24	Cracovia (Polonia)	50,5
25	Auckland (Nueva Zelanda)	49,7
26	Bolonia (Italia)	49,3
27	Nantes (Francia)	48,1
28	Kiel (Alemania)	47,2
29	Riga (Letonia)	47,0
30	Zaragoza (España)	46,6
31	Milán (Italia)	44,9
32	Doha (Qatar)	44,2
33	Buenos Aires (Argentina)	41,3
34	Santiago (Chile)	40,6
35	Turín (Italia)	39,8
36	Dubái (Em. Árabes Unidos)	39,2
37	Shanghái (China)	36,0
38	El Cairo (Egipto)	34,7
39	Ciudad de México (México)	33,7
40	La Valeta (Malta)	33,5
41	Johannesburgo (Sudáfrica)	33,5
42	Sao Paulo (Brasil)	32,8
43	Ciudad de Kuwait (Kuwait)	30,2
44	Bombay (India)	25,7
45	Casablanca (Marruecos)	22,7
46	Nairobi (Kenia)	20,3

Fuente: Adecco, Insead y HCLI

Expansión

proactivas para captar el talento".

Según la investigación, Madrid, junto con París, es la única ciudad con más de 2 millones de habitantes que aparecen entre las diez ciudades mejor posicionadas. La capital de España ocupa el séptimo

POSICIÓN GLOBAL

Clasificación por países

Países	Clasificación del GTCI de 2017	GTCl de 2016
Suiza	1	7
Singapur	2	1
Reino Unido	3	8
EEUU	4	5
Suecia	5	3
Australia	6	18
Luxemburgo	7	9
Dinamarca	8	11
Finlandia	9	2
Noruega	10	4
Países Bajos	11	6
Irlanda	12	25
Canadá	13	14
Nueva Zelanda	14	17
Islandia	15	16
Bélgica	16	23
Alemania	17	15
Austria	18	20
Emiratos		
Árabes Unidos	19	26
Estonia	20	22
Qatar	21	27
Japón	22	10
Rep. Checa	23	36
Francia	24	24
Israel	25	21
Malta	26	34
Eslovenia	27	37
Malasia	28	31
Corea del Sur	29	13
Chipre	30	40
Portugal	31	30
Letonia	32	32
Lituania	33	29
Chile	34	38
España	35	35
Barbados	36	-
Eslovaquia	37	47
Polonia	38	42
Costa Rica	39	44
Italia	40	45

Fuente: Adecco, Insead y HCLI

puesto mundial en crecimiento del talento, mientras que Bilbao y Barcelona están en el top 10 de retención del talento, destacando el segundo puesto de Bilbao en este aspecto.

Bilbao, Barcelona y Madrid también destacan en cons-

FORTALEZAS EN LA GESTIÓN

Posición de las urbes españolas según las categorías (en puntuación)

CRECIMIENTO	RETENCIÓN	CONOCIMIENTO
1. Copenhague 92,5	1. Viena 79,0	1. Copenhague 76,5
2. Los Ángeles 92,3	2. Bilbao 77,6	2. San Francisco 72,7
3. Nueva York 92,3	3. Cdad. México 77,1	3. Zúrich 70,8
4. San Francisco 92,3	4. Brno 76,3	4. Bilbao 63,3
5. Sídney 80,7	5. Johannesburgo 75,9	5. Madrid 63,1
6. Helsinki 78,5	6. Casablanca 74,5	6. Los Ángeles 60,3
7. Madrid 77,7	7. Tallin 73,1	7. Gotemburgo 56,1
8. Gotemburgo 71,5	8. Cardiff 71,5	8. Dublín 54,8
9. Cardiff 70,6	9. El Cairo 70,1	9. Barcelona 54,2
10. Londres 67,3	10. Barcelona 69,9	10. Nueva York 54,2

Fuente: Adecco, Insead y Human Capital Leadership Institute.

Se necesitan reformas educativas que proporcionen capacidades tecnológicas

trucción del conocimiento global.

La importancia de las capacidades tecnológicas

El GTCI de este año analiza asimismo cómo la tecnología puede aumentar la eficiencia y examina la manera en la que el cambio tecnológico afecta e intensifica la competitividad del talento y la naturaleza del trabajo. Además, el GTCI de 2017 sugiere la necesidad de incorporar habilidades "más suaves", como la creatividad, la adaptabilidad y la capacidad de compartir ideas y de trabajar en equipo.

Dehaze añade que "el rápido avance de la automatización y la inteligencia artificial supone el cambio más perturbador de nuestro tiempo, tanto en nuestra vida personal como en el trabajo. La transición será complicada, y es necesario que los gobiernos y las empresas empiecen a trabajar en ello. Urgen reformas educativas para proporcionar habilidades técnicas y formar personas adaptadas al cambio".

Dentro de las competencias tecnológicas la posición de España no es muy favorable. No logra una buena calificación en redes sociales, innovación personal, colaboración dentro de la empresa y por úl-

Se exigen 'otros talentos' como creatividad, adaptabilidad o trabajo en equipo

timo en delegación de autoridad. Una de las facetas que más llama la atención es el espíritu emprendedor, en la que las empresas españolas tampoco salen muy favorecidas, junto con las políticas de empleo y protección.

España, en una posición global discreta

Este año, la clasificación mundial de talento del GTCI está encabezada por Suiza, junto con Singapur, Reino Unido, Estados Unidos y Suecia en el top 5. España sube un puesto en el ránking mundial de talento, pero aún así ocupa una más que discreta posición 35 entre los 118 países que forman parte del GTCI.

Entre los europeos, nuestro país ocupa la posición 22, sobre los 38 analizados, por delante de Eslovaquia, Polonia, Italia, Hungría, Grecia, Montenegro, Croacia, Bulgaria, Macedonia, Rumanía o Rusia. Nuestra situación en el ránking no es tan buena respecto de los países de renta elevada: sólo el 28% ocupa un lugar inferior.

España presenta un buen comportamiento en crecimiento y retención, lo que implica que "aborda eficazmente el desarrollo de su propio talento".

Aumentan los profesionales a tiempo parcial en España

Expansión. Madrid

Los profesionales con jornada a tiempo parcial en España han aumentado un 19,1% durante los últimos nueve años, ascendiendo desde los 2.265.300 en 2007 hasta los 2.697.100 de 2016. Esta cifra representa el 14,6% del total de ocupados, cuatro puntos por debajo del porcentaje en Europa (19%), según un estudio de Randstad que analiza los datos de la Encuesta de Población Activa (EPA) de los terceros trimestres entre 2007 y 2016. Además, ha comparado la tasa de profesionales a tiempo parcial y la tasa de desempleo con los principales países europeos.

La tasa de jornada parcial en España está lejos de la media europea. Desde 2007 a 2013, los profesionales con jornada parcial en Europa han incrementado su presencia durante seis años consecutivos para estabilizarse en el 19% y mantenerse en ese nivel durante los últimos tres ejercicios.

A nivel europeo, el peso de los profesionales con contrato parcial siempre ha sido mayor que el alcanzado en España. Desde 2007 a 2015, el colectivo de ocupados a tiempo parcial ha representado entre el 16,8% y el 19% del total de la población activa. El informe de Randstad concluye que a mayor tasa de profesionales con este tipo de jornada, menor es la tasa de desempleo en los países europeos.

Por regiones

En España, Comunidad Valenciana, Euskadi y Andalucía son las comunidades autónomas con mayor tasa de ocupados a tiempo parcial, con un 20,2%, un 16,2% y un 16,1%, respectivamente. Les siguen -situándose por encima de la media nacional (14,6%)- La Rioja (15,5%), Navarra (15,5%), Aragón (14,9%), Extremadura (14,7%) y Murcia (14,6%).

El lugar en el que el profesional desarrolla su actividad incide directamente en el tipo de contratación con el que accede al mercado laboral. Los contratos a tiempo parcial en España están más presentes en ramas de actividad relacionadas con turismo, comercio y hostelería principalmente.