



María Garaña dirigirá el área de empresas de Emea.

Microsoft promociona a Garaña en Europa

M.P. Madrid

Después de siete años al frente de Microsoft Ibérica, María Garaña asumirá en julio la responsabilidad del negocio de soluciones empresariales de Microsoft en la región de Emea (Europa, Oriente Medio y África). Esta división, que factura mundialmente 2.000 millones de dólares, engloba los productos de gestión de negocio que son competencia de SAP y Oracle.

Microsoft ya comunicó en febrero que Pilar López, exdirectiva de Telefónica, será la sustituta de Garaña.

El Corte Inglés promete paridad en los puestos directivos

PLAN DE IGUALDAD/ El grupo destinará al menos el 50% de los nuevos cargos de responsabilidad a mujeres.

R.R./C.G.B. Madrid

El Corte Inglés anunció ayer la renovación de un plan de igualdad que tiene como objetivo mejorar el nivel de paridad entre hombres y mujeres en su equipo directivo. El grupo de grandes almacenes, que cuenta con una plantilla de 93.000 trabajadores, se ha comprometido a que "como mínimo" el 50% de los nuevos puestos de responsabilidad que se hayan creado hasta el 31 de diciembre de 2020 sean ocupados por mujeres.

"El nuevo plan, que da un paso más en la política de igualdad iniciada por el grupo en 2008, establece nuevos permisos para los trabajadores que mejoran los existentes y garantiza que sus sistemas retributivos estén basa-

dos en los principios de transparencia y objetividad", explicaron desde la compañía.

El acuerdo, que fue firmado por todos los representantes de las organizaciones sindicales de la compañía (CCOO, Fasga, Fetic y

El acuerdo es un paso más en la política de igualdad iniciada por el grupo en 2008

El grupo, que cuenta con tres consejeras, cuenta con 4.276 coordinadoras y 12 directivas o gerentes

UGT), también incluye la creación de un apartado específico en violencia de género que mejora las condiciones y permisos establecidos para este colectivo.

Al cierre de su último ejercicio fiscal, el 28 de febrero de 2014, El Corte Inglés contaba con 59.418 mujeres en su plantilla, el 64% del total. De esta cifra, la gran mayoría formaban parte del área comercial, unas 47.434 mujeres frente a 18.283 hombres.

En el caso de los mandos y coordinadores, la compañía contaba con un mayor número de hombres, 9.414, que de mujeres, 4.276. La diferencia también es destacada entre los directivos y gerentes. Así de los 198 empleados de estas áreas, sólo 12 eran mujeres,



Marta Álvarez Guil y Cristina Álvarez Guil, patronas de El Corte Inglés, junto a Dimas Gimeno, presidente del grupo, y Florencio Lasaga, presidente de la Fundación Ramón Areces.

aunque sí eran dos más que en el ejercicio 2012.

El plan de igualdad coincide con el cierre del plan de sucesión de Isidoro Álvarez, expresidente de El Corte Inglés, fallecido el pasado mes de septiembre. En este proceso de renovación se incluye la incorporación de las dos hijas de Isidoro Álvarez, Marta y Cristina Álvarez Guil al patronato de la Fundación Ramón Areces, dueña de más del 35% de las acciones del grupo de grandes almacenes.

Desde el pasado mes de diciembre, Marta Álvarez también está presente en el con-

sejo de administración de El Corte Inglés, donde figuran otras dos mujeres, Carlota Areces Galán, que representa a Corporación Ceslar; y Paloma García Peña, representante de Cartera Mancor. Ambas sociedades cuentan con entre el 7% y el 10% del grupo cada una. Se espera que Cristina Álvarez Guil -dueña del 7,5% de las acciones, igual que su hermana y su primo y actual presidente de El Corte Inglés, Dimas Gimeno- se incorpore al órgano de gobierno del grupo antes de celebración de la próxima junta anual de accionistas, en agosto.

Expansión

digitalOrigin

II FORO FINTECH

Retos actuales de la banca en las economías digitales

APERTURA DE HONOR:

D. Víctor Calvo-Sotelo

Secretario de Estado de Telecomunicaciones y para la Sociedad de la Información

D. Jaime Carvajal
Grupo Arcano /
EVO Banco

Dña. Pilar Aurrecochea
Telefónica

D. Estanis Martín de Nicolás
PayPal España y Portugal

D. Julio Faura
Grupo Santander

D. Ignacio Redondo
CaixaBank

Dña. Marta Plana
Digital Origin

MADRID
21 de mayo
2015

DE 9.00 A 11.30 H

Ministerio de Industria,
Energía y Turismo

C/ Capitán Haya, 41

Con la colaboración de:

adigital

Sabadell

CaixaBank



GÓMEZ-ACEBO & POMBO

Telefonica

SOLICITUD DE INVITACIÓN: www.eventosue.com/forofintech - PARA MÁS INFORMACIÓN: www.forofintech.com - 91 443 53 32

Aforo limitado: imprescindible confirmación por parte de la organización

#ForoFintech