

# FINANZAS & MERCADOS

## El Banco Central Europeo contratará a 1.000 inspectores hasta 2015

**BCE/** El proceso de puesta en marcha del supervisor único se ha iniciado con la convocatoria para cubrir el puesto de presidente del consejo y de las cuatro direcciones generales que se crearán.

**Salvador Arancibia.** Madrid

El Banco Central Europeo quiere contratar a 1.000 profesionales para el organismo único de supervisión que entrará en funcionamiento el próximo verano, pero que tiene que empezar a nutrirse de medios desde ahora mismo para hacerlo posible.

Esta cifra está previsto que se alcance en 2015. En el ejercicio actual está aprobado que trabajen 400 profesionales; una cifra similar se incorporará en 2014 y el resto lo hará en 2015, según fuentes cercanas al BCE. El comité presupuestario del BCE, presidido por José Luis Malo de Molina, director general del servicio de estudios del Banco de España y alerno del gobernador Luis María Linde en el BCE, debe aprobar esos pasos.

El BCE quiere que el nuevo organismo, aunque formalmente 'cuelgue' de él, tenga una gran independencia, de forma que no se pueda pensar que las decisiones de supervisión influirán en las decisiones de política monetaria. El proceso de selección de personal se ha iniciado desde arriba.

Hace unos días el BCE publicó un anuncio ofreciendo el puesto de presidente del consejo supervisor, el máximo puesto. No hay limitaciones a la presentación de candidatos aunque las quinielas apuntan a que ese cargo será ocupado por la subgobernadora del Banco de Francia, Anne Le Lorier. El consejo supervisor estará formado por el presidente, un vicepresidente nombrado entre los miembros del consejo ejecutivo del BCE; cuatro representantes del BCE y uno de cada autoridad competente que participe en el organismo único de supervisión.

### Candidatos

Descendiendo en el organigrama habrá cuatro directores generales, cuya convocatoria pública para cubrir los puestos se hizo también sin establecer limitaciones. Se sabe que habrá cuatro direcciones generales pero no están definidas las funciones que tendrán cada una. Estos puestos son los que suscitan más apetito por parte de los países participantes en la me-



Sede del Banco Central Europeo en Fráncfort.

didada en que serán los responsables directos de la supervisión. Las autoridades españolas consideran que uno de ellos debe ser un español, tanto por el tamaño del sector financiero nacional sobre el conjunto de la zona euro como por el peso específico que los bancos españoles supervisados directamente por el organismo único tendrán respecto al total de supervisados. Hay que recordar que la prác-

**Los salarios medios estarán en torno a 130.000 euros y se confía en que haya 100 españoles**

tica totalidad de los bancos españoles serán controlados desde Fráncfort.

En este sentido, el candidato idóneo sería el actual director general de supervisión del

Banco de España, Ramón Quintana, aunque su reciente nombramiento como tal podría desaconsejar dicho traslado y parece que también habría algún condicionamiento personal que le habría empujado a no optar al puesto. El segundo de la supervisión, Mariano Herrera, habría renunciado a figurar como posible candidato por razones personales. Por lo tanto habría que buscar entre los jefes

## Los problemas de un trabajo con fecha de caducidad

**S.A.** Madrid

El compromiso laboral que adquirirán tanto quienes vayan a trabajar a Fráncfort como el propio Banco Central Europeo es que el contrato será por cinco años, que pueden ser renovables o no, lo que obligará a que se planteen qué ocurrirá si el expatriado regresa. En el supuesto de que se trate de alguien que trabaja en el Banco de España no debe haber problema para su reincorporación, pero si se trata de técnicos procedentes de enti-

dades o consultoras podría haberlo si previamente no se ha llegado a un acuerdo que garantice la vuelta. A las entidades les interesa desde todos los puntos de vista que algunos de sus especialistas pasen un tiempo trabajando, y aprendiendo los métodos de trabajo, en la nueva insti-

**Las entidades privadas preparan programas de recuperación de los expatriados**

tución que surgirá a partir de los próximos meses. La cercanía, el conocimiento de las formas de trabajo y de las personas supone un activo intangible que nadie quiere perder. Pero para eso parece razonable que establezcan unas ciertas garantías de que el regreso no provocará fricciones, bien en la entidad de origen bien en las organizaciones sectoriales existentes. Los grandes bancos ya están elaborando planes para que ello sea una realidad en el futuro.

## Carina Szpilka deja la dirección de ING Direct en España

**Expansión.** Madrid

Carina Szpilka, directora General de ING Direct en España desde septiembre de 2010, dejará su cargo al término de este mes, tras 15 años en la entidad. El nombre del nuevo responsable se conocerá en los próximos 15 días.

La ejecutiva, que forma parte del equipo fundador de la entidad en nuestro país, iniciará nuevos proyectos profesionales ajenos al grupo.

En un comunicado, el banco online más grande del mundo y líder en España con 2,7 de millones de clientes señala que Szpilka ha contribuido al éxito del establecimiento, evolución y transformación del banco desde distintas posiciones directivas.

Szpilka (Argentina, 1968) es licenciada en Ciencias Económicas y Empresariales por ICADE y MBA Executive por el Instituto de Empresa. Inició su carrera en Santander. En 1998 comenzó como directora del Servicio de Atención al Cliente de ING Direct, y asumió varios cargos de dirección hasta que en 2010 regresó a España como directora general.

A junio, los recursos en balance de ING Direct totalizaban 21.265 millones, el 11% más que hace un año. A su vez, los fondos gestionados crecieron el 31%, hasta 2.292 millones. La entidad pertenece a ING, grupo holandés con 61 millones de clientes en 40 países, y más de 82.000 profesionales. La exposición total del grupo a España, incluyendo préstamos bancarios, deuda pública y deuda corporativa, se situó en 31.850 millones de euros, al cierre del segundo trimestre.



Carina Szpilka.



Anne Le Lorier.

de los grupos de inspección quién pudiera ser el 'representante'. Entre ellos destaca, según fuentes del sector, Margarita Delgado, responsable de la inspección de todas las entidades, excluidos los dos grandes bancos y las cooperativas de crédito, que en todo caso parece claro que se desplazarán hacia Fráncfort.

Entre los 1.000 profesionales que acabarán integrando el organismo supervisor único, aunque no hay cuotas por nacionalidades, sí se espera que haya un cierto equilibrio respecto a su origen. En este sentido se señala que una cifra cercana al 10%, es decir 100 personas, podría ser la que correspondería a profesionales nacionales. Profesionales que deberían salir tanto del supervisor español, el Banco de España, como de las propias entidades supervisadas y de las sociedades vinculadas con el sector financiero: auditoras, consultoras, despachos legales, empresas tecnológicas...

Fuentes del sector señalan que las ofertas para la mayoría de los profesionales establecerán contratos por un periodo de cinco años, que podrán renovarse por nuevos periodos similares, lo que podría frenar en parte la oferta de candidaturas. Y para lo que, en algunas entidades que entienden que sería positivo que hubiera un flujo entre ellas y el supervisor, se plantean algún tipo de seguro de regreso.

Fuentes cercanas señalan que los salarios medios que el nuevo organismo supervisor estaría considerando establecer para la gran mayoría de sus empleados oscilarán entre los 130.000 y los 140.000 euros anuales. Es posible que, al tratarse de un organismo internacional, todo o una parte estaría libre de impuestos.