

## FORO FUTURO

# El empleo que viene

## Cómo transitar a un mercado laboral 4.0 con menos trabajadores y más envejecidos



Los cuatro expertos proponen distintas fórmulas para adecuar el entorno actual a la nueva demografía y al embate de una tecnología más disruptiva que la conocida hasta el momento

Creen que el impacto del nuevo modelo de empleo disminuirá los ingresos públicos y apuestan por gravar más el consumo

RAQUEL PASCUAL  
MADRID

El mercado laboral español se enfrenta a una situación de clara desaceleración económica; las reformas laborales de los últimos años no han solucionado los problemas estructurales del empleo en España, como las elevadas tasas de paro y la fuerte dualidad entre fijos y temporales, principal causa de la desigualdad salarial; y, además, el modelo productivo, con un elevado peso de actividades de poco valor añadido, está también condicionado por la ineficiencia del actual mercado laboral.

Esta es la nada halagüeña fotografía del mercado de trabajo español que hace Juan Francisco Jimeno, doctor en Economía por el Massachusetts Institute of Technology (MIT) e investigador del Banco de España. Jimeno –que participó junto a otros tres expertos en el Foro Futuro, el observatorio de tendencias económicas organizado por Santander y **CincoDías**– presentó el mercado de trabajo como “un enfermo sobrediagnosticado”. Y para sanarlo consideró que “debe analizarse hacia dónde va” y qué se debería hacer para reconducirlo “hacia donde debería ir”.

Este investigador tiene claro lo que viene en los próximos años: “Vamos hacia un mundo radicalmente distinto en materia de demografía y de tecnología”. Explicó que el mercado de trabajo se desarrollará en un escenario de menor crecimiento demográfico, que



**“Vamos hacia un mundo radicalmente distinto en materia de demografía y de tecnología; habrá menos trabajadores incluso si se retrasa la edad de jubilación”**

JUAN FRANCISCO JIMENO,  
DOCTOR EN ECONOMÍA POR EL  
MASSACHUSETTS INSTITUTE OF TECHNOLOGY  
(MIT) E INVESTIGADOR DEL BANCO DE ESPAÑA

ofrecerá menos empleados y más envejecidos “Habrá menos trabajadores incluso si se retrasa la edad de jubilación a los 70 años”, precisa Jimeno.

Además, a diferencia de los avances tecnológicos vividos hasta ahora, considera “que nos han hecho más productivos, porque eran complementarios al trabajo”, la tecnología que viene con la revolución 4.0 “es más disruptiva porque es capaz de sustituir totalmente al trabajo humano”, indica el economista del Banco de España.

Ante el actual escenario y el que se avecina, Jimeno propone que los poderes públicos deberían actuar sobre dos cuestiones: “Decidir cómo se quiere organizar el empleo para que el mercado de trabajo sea más



**“¿Por qué seguir aceptando que cualquier ajuste sea de empleo y no de salarios? ¿Por qué los ajustes consentidos se hacen a través de jubilaciones anticipadas?”**

FERNANDO FERNÁNDEZ,  
PROFESOR DE ECONOMÍA DE IE  
BUSINESS SCHOOL

funcional”; y, en segundo lugar, saber “qué tipo de trabajadores vamos a necesitar, cómo hacer que sepan completar a las nuevas tecnologías y no se dejen sustituir”.

En este marco, los expertos que intervinieron en este foro coincidieron en que, por lo general, la forma de abordar desde la clase política, sindical y empresarial los cambios laborales que se esperan no es la adecuada. “Estamos cambiando hacia otro mercado laboral y nosotros estamos aún intentando cambiar el antiguo”, se quejó Santiago Carbó, catedrático de Economía de Cunef y director de estudios financieros de Funcas.

Igualmente, Fernando Fernández, profesor de Economía de IE Business School, consideró que



**“Lo que hoy llamamos Derecho del trabajo va a tener que ser revisado, porque está pensado para proteger a los trabajadores por cuenta ajena casi exclusivamente”**

FRANCISCO PÉREZ,  
DIRECTOR DE INVESTIGACIÓN DEL IVIE

“cuando se mira el mercado laboral, se hacen reformas legales, e incluso alguna pequeña incursión en el sistema educativo, pero nos fijamos muy poco en el cambio cultural que supondrán las novedades”.

Concretamente, Fernández citó cuatro cuestiones, al margen de las reformas laborales, que tienen que ver con las distintas generaciones de trabajadores implicadas en los cambios y que deberían abordarse para encarar el futuro laboral. Lo primero que se cuestionó es: “¿Por qué seguir aceptando que cualquier ajuste sea de empleo y no de salarios?” Y, dicho esto, se hizo otra pregunta: “¿Por qué todos los ajustes de plantilla consentidos se hacen a través de jubilaciones anticipadas, antes de prescindir de un joven que tendría



**“No soy optimista con el contexto político, pero llegará un día en el que los partidos se tendrán que poner de acuerdo con un catálogo de problemas y de soluciones”**

SANTIAGO CARBÓ,  
CATEDRÁTICO DE ECONOMÍA DE CUNEF  
Y DIRECTOR DE ESTUDIOS FINANCIEROS  
DE FUNCAS

más fácil su recolocación?”. Con ello, criticó que se opte por subsidiar al trabajador mayor antes de apostar por hacer empleables a los jóvenes y fomentar un mercado laboral dinámico. Seguidamente, este profesor planteó lo que denominó “la falacia del reparto de trabajo” –no por trabajar menos horas habrá más gente trabajando, afirmó–. Y dejó para el final de su exposición otra cuestión delicada, al asegurar que “gran parte del paro juvenil actual en España (que afecta al 30% de los menores de 24 años) es fruto de un modelo familiar altamente proteccionista, que mantiene a los jóvenes más allá de lo razonable”.

En este punto, Carbó se mostró también contrario al abuso de las jubilaciones anticipadas, pero encon-