

ECONOMÍA

Crece la devaluación salarial encubierta

El Banco de España calcula que los salarios reales caen más de lo que reflejan las estadísticas oficiales ● En 2012 el retroceso fue superior al 2% y no del 1%

M. Y. GÓMEZ / A. ROMERO
Madrid

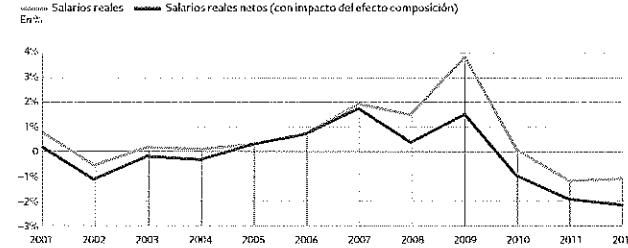
En torno a los salarios casi hay unanimidad: caen. Hasta aquí las certezas. ¿Cuánto? Depende de la fuente y la estadística a la que se recurra. Y ahora ha venido el Banco de España en su Boletín de febrero a decir que los datos conocidos hasta el momento se quedan cortos y que la devaluación salarial es mayor de lo observado hasta ahora en las estadísticas. Tomando los datos de las cotizaciones a la Seguridad Social, cree que la duplica. "El proceso de moderación salarial que arrancó en 2010 podría ser más intenso de lo que indican las estadísticas agregadas sobre costes laborales", concluye el regulador.

La crisis, desde el comienzo, se ha cebado con los trabajadores que tenían empleos menos pagados: jóvenes, empleados sin formación, inmigrantes, temporales. Son los que más han sufrido la destrucción de empleo. Por tanto, su peso en la estadística ha caído. En cambio, ha subido el de "los trabajadores con mayor formación y más experiencia, que, en promedio, perciben salarios más elevados" y más resistentes. La consecuencia de este doble movimiento es que las caídas de sueldo quedan amortiguadas en la estadística agregada. Para los investigadores del Banco de España, que toman como fuente las bases de cotización de la Seguridad Social, este fenómeno habría supuesto en 2012 que la caída de sueldo real sería ligeramente superior al 2% y no un poco más del 1% como reflejan las cifras agregadas (en la encuesta anual de coste laboral realizada por el INE, la reducción en ese ejercicio fue del 0,69%).

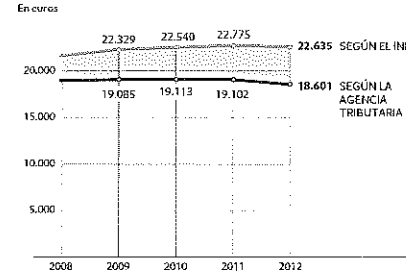
Los cálculos de regulador serían superiores si pudiera introducir en sus cálculos otras vías de devaluación salarial, como las horas extra no pagadas, que en 2012 y 2013, aumentaron un 4,3% y un 28%, respectivamente.

El avance de la devaluación salarial

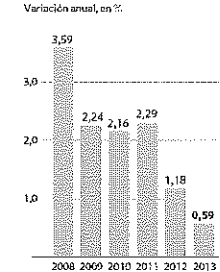
EVOLUCIÓN DE LAS BASES DE COTIZACIÓN (SALARIOS), SEGÚN EL BANCO DE ESPAÑA



SALARIO MEDIO ANUAL



SALARIO PACTADO EN CONVENIOS



Fuente: Banco de España a partir de datos del Ministerio de Empleo y Seguridad Social, INE, AEAT, UGT.

Aclara el Banco de España que lo hecho por sus investigadores es un "ejercicio teórico para ver cuál es el impacto del efecto composición", como se llama técnicamente a este fenómeno, y que "no cuestiona ningún dato oficial".

No obstante, también es cierto que el dato último limpio de ese efecto composición se acerca más, en promedio, a lo que reflejan las nóminas de quienes conservan su empleo, que los datos agregados conocidos hasta ahora. De ahí que los autores del artículo afirmen en su texto: "Cambios tan pronunciados en la com-

posición del empleo pueden generar efectos estadísticos relativamente significativos que es preciso tener en cuenta a la hora de hacer un diagnóstico preciso sobre la evolución de los costes laborales".

Durante los primeros años de la crisis (2008 y 2009), los salarios crecieron con fuerza. Según el Banco de España, buena parte de este vigor también está en relación con ese efecto composición, conclusión en la que coincide con un informe publicado a comienzos de semana por UGT. En 2010 comenzó un proceso de moderación.

Ya en los últimos años se observan bajadas, que se acentuaron en 2012 al hilo del pacto salarial al que llegaron los sindicatos y la patronal, a la reforma laboral y la supresión de la paga extraordinaria de Navidad de los empleados públicos. El año pasado el retroceso se frenó, en buena medida porque los funcionarios cobraron otra vez 14 nóminas y no 13.

La devaluación salarial es una de las apuestas del Ejecutivo en política económica para recuperar la competitividad perdida por la economía española en los años de la burbuja. La deman-

dan organismos internacionales (FMI, OCDE, Comisión Europea), la patronal CEOE y servicios de estudios privados. Entre estos últimos está el del BBVA, que en noviembre calculaba en noviembre una rebaja adicional del 7% en los sueldos metería a la economía española en un círculo vicioso que le llevaría a crecer un 8.3% y crear un 10,4% de empleo.

Frente a esta posición se encuentran los sindicatos, que defienden que España ya ha ido más allá de lo aconsejable en la devaluación salarial. Argumentan que de seguir en esta línea España, el poder de compra de los asalariados caerá más y con él, el consumo y, por tanto, la economía tardará mucho más en recuperarse. Explicaba esta misma semana UGT en su informe sobre salarios su opción pasa por el camino inverso.

Algo similar viene diciendo desde hace meses CC OO, lo que en un año como 2014 adquiere especial significado. Este año finaliza el pacto trienal sobre sueldos que firmaron los sindicatos

La destrucción del peor empleo alivia las cifras de las estadísticas oficiales

mayoritarios y la patronal en el que, en la práctica, se acordó una congelación salarial. Ahora toca renovar y viendo la distancia entre las posturas de ambas partes, la tarea no será sencilla. El presidente de CEOE, Juan Rosell, ya reclamó el lunes la prórroga hasta 2016. Su propuesta recibió una pronta respuesta del secretario de Acción Sindical de CC OO, Ramón Górriz: "Si se empeña en mantener el crecimiento casi nulo de los salarios, el Acuerdo de Negociación Colectiva, cuya renovación empieza a abordarse hoy [por el martes], no será posible".

Patronal roba a parado

XAVIER VIDAL FOLCH



Dimitió ayer Alfonso Tezanos. Iba acosado por (su) presunta participación en la estafa de 15 millones a la Comunidad de Madrid y al Gobierno cometida al organizar cursos inexistentes o inflados de Formación Profesional para parados o reciclantes.

Tezanos presidía la patronal comercial Ceconia, asociada a la CEIM, que preside Arturo Fernández. También dimitió como presidente de la Comisión de Formación de la Cámara de Comercio local, que encabeza... el mismo Fernández.

El presidente madrileño, Ignacio González, ha suspendido las subvenciones a las asociaciones quizá corruptas dos largos meses después de estallar el escándalo. Igual su esposa, Lourdes Cervero, podría haberle animado a acelerar, como conocedora de la CEIM, pues Fernández le nombró su número dos, su "adjunta"... antes de ser imputada por presunto delito de blanqueo de capitales por su ático en Marbella. Y antes de que al propio Arturo (bueno, a su empresa Cantoblanco Colectividades, S.L.) Hacienda le embargase 1,4 millones de euros, vaya, a la Asamblea de Madrid, por deudora de Fernández (EL PAÍS, 11 de diciembre). Pagos sospechosos de realizarse en negro y otras cochambres, aparte.

Pero la CEIM sacó un comunicado asegurando que "no tiene nada que ver" con el caso: será que porque este solo afecta a una treintena de asociaciones patronales.

Enriquecerse apropiándose el dinero destinado a formar a la gente para sacarle del paro o sortearlo (en 2013 se distribuyeron 951 millones) es demasiado repugnante. Lo haga un partido democristiano (caso *Paleros*), un sindicato andaluz (la trama de los ERE) o la patronal.

Pero no se trata solo de algo moralmente vomitivo, sino políticamente peligroso. El presidente Rajoy prometió en el debate

Vigilen el dinero de los cursos de FP, ahora que con dos años de retraso Rajoy se acuerda de ella

de la nación que, por fin, elaborará una "Estrategia de Activación para el Empleo", las medidas que Zapatero puso en marcha y el paralización: colaboración con las agencias privadas, portal único de empleo, reforma de la FP y dotar de "un papel esencial" a "la Formación Profesional para el empleo".

Si cumple, lo habrá hecho con dos años, más bien de retraso, desde que el 30 de mayo de 2012 la Comisión, y el 22 de junio el Ecolin, recomendaron a España "tomar medidas adicionales" para "aumentar la eficacia de las políticas activas del mercado de trabajo". ¿Qué medidas? Mejorar "la selección" de sus destinatarios; "aumentar la utilización de los servicios de formación"; cruzar mejor "las ofertas y las demandas"; y "reforzar la coordinación" de los servicios públicos de empleo "central y autonómicos (COM [2012] 310 final).

Ocurre además que buena parte de los recursos financieros para la formación provienen de la Unión Europea. Será imposible disimular los latrocinios. Mejor: ojalá venga la troika a registrar alguna sede patronal. Y de paso aprovecharíamos para pactar cómo se aplica el plan de empleo para jóvenes dotado por los Veintiocho (6.000 millones), aún por estrenar. Pero alguno quizá runcie: ¿no será mejor que les pida el paro, y encima, robarles?