

# Informe de la OIT

## Las horas de trabajo perdidas en el mundo por el Covid equivalen a 500 millones de empleos menos

En el segundo semestre podrían perderse una cantidad similar de horas

Los ingresos del trabajo bajan en 3 billones de euros

kioskoymas#comunicacion@confcuadros.com

kioskoymas#comunicacion@confcuadros.com

R. PASCUAL  
MADRID

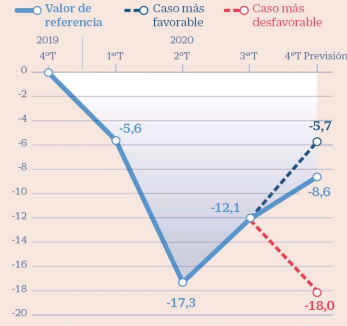
El 94% de los habitantes del mundo reside en países en los que se ha establecido algún tipo de cierre de lugares de trabajo por la pandemia. Esto ha disparado el número de horas de trabajo perdidas en los mercados de trabajo mundiales un 17% en el segundo trimestre respecto a finales de 2019, lo que equivale a casi 500 millones de empleos a tiempo completo, según la última actualización del observatorio de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) sobre el impacto laboral de la pandemia de Covid-19.

Esto supone una mayor pérdida de horas respecto a la previsión de caída del 14% (400 millones de empleos equivalentes a tiempo completo) estimado en la quinta edición del observatorio de la OIT de junio pasado. Los países de ingreso mediano bajo son los más afectados, al registrarse en ellos una pérdida de horas de trabajo de alrededor del 23,3% (240 millones de empleos equivalentes a tiempo completo) en el segundo trimestre de este año.

Y las perspectivas para el tercer y cuarto trimestre

### El Covid-19 y el mundo del trabajo

Pérdida de horas de trabajo estimada En %



Fuente: Organización Internacional del Trabajo (OIT). (\*) De 2º trimestre de 2019 a 2º trimestre de 2020. (\*\*) Los valores negativos corresponden a una disminución del valor de los indicadores para el 2º trimestre de 2020, con respecto al de 2019.

no son mucho mejores, ya que la OIT prevé que la pérdida de horas de trabajo por el cierre de actividades causado por la pandemia sea del 12% (lo que equivaldría a 345 millones de empleos a tiempo completo menos) entre julio y septiembre; y del 8,6% (245 millones de empleos) en los últimos tres meses de 2020.

Esta situación ha propiciado asimismo a una notable pérdida de ingresos provenientes del trabajo,

avertiendo desde este organismo internacional. Concretamente, calculan que la pérdida de ingresos a escala mundial a lo largo de los

**Sin los estímulos a las economías la caída de horas habría sido del 28% y no del 17%**

### Reducción del empleo por género En %\*

	MUJERES	HOMBRES
● Japón	-1,3	-1,0
● Francia	-1,7	-2,2
● Portugal	-4,1	-3,5
● ESPAÑA	-6,4	-5,7
● EE UU	-13,4	-11,4
● Brasil	-13,9	-10,7
● Perú	-57,1	-53,5

### Contribución a la reducción del valor agregado del empleo En %\*

	DEL NIVEL DE DESEMPLEO**	DEL GRADO DE INACTIVIDAD
● Japón	36,0	64,0
● Francia	-74,8	174,8
● Portugal	-25,1	125,1
● ESPAÑA	7,8	92,2
● EE UU	72,7	27,3
● Brasil	-0,7	100,7
● Perú	-4,9	104,9

Fuente: Organización Internacional del Trabajo (OIT). (\*) De 2º trimestre de 2019 a 2º trimestre de 2020. (\*\*) Los valores negativos corresponden a una disminución del valor de los indicadores para el 2º trimestre de 2020, con respecto al de 2019.

fiscales a gran escala adoptados por la mayoría de países para sustentar los ingresos y las empresas. Así, calculan que cada aumento de los incentivos fiscales del 1% del PIB anual, en promedio, ha permitido mitigar la pérdida de horas de trabajo en 0,8 puntos porcentuales en el segundo trimestre de 2020. Por ello, de no haberse aplicado ninguna medida de incentivo fiscal, dicha pérdida de horas de trabajo habría sido del 28%, en promedio.

### Latinoamérica lidera la caída de empleo

A escala regional, la OIT prevé que América siga siendo la región más afectada en el tercer trimestre (con una disminución de horas trabajadas del 19,8%). Previamente, entre abril y junio los confinamientos y otras medidas de lucha contra la pandemia de Covid-19 causaron en Latinoamérica una pérdida de horas de trabajo equivalentes a 80 millones de empleos en el segundo trimestre. Esto equivale a haber perdido un tercio del total del empleo de la región. En términos absolutos, la mayor pérdida de horas de trabajo en el segundo trimestre se dio en el sur de Asia, donde equivalió a 170 millones de empleos y aún llegará a 115 millones en el tercer trimestre, de acuerdo con las previsiones del organismo.

## Díaz apuesta por reponer el paro a los afectados por ERTE que sean despedidos en 2021

CINCO DÍAS  
MADRID

Los técnicos de la patronal y los sindicatos reanudaron ayer sus negociaciones con el Gobierno para pactar las nuevas condiciones en las que se prorrogarán los expedientes de regulación temporal de empleo (ERTE) a partir del 30 de septiembre, fecha en la que vencen los términos vigentes actualmente. Si bien, tras más de cinco horas de reunión, al cierre de esta edición no

habían registrado avances significativos. La negociación se mantendrá, si fuera necesario, y la ministra de Trabajo, Yolanda Díaz, volvió a decir ayer en una entrevista en Onda Cero: "No nos levantaremos de la mesa hasta alcanzar un acuerdo".

De momento, la titular de Trabajo dijo que su departamento ya ha aceptado tres demandas, fundamentalmente sindicales, sobre la protección de los trabajadores afectados por ERTE. La primera de ellas

consiste en mantener la reposición de los derechos del cobro de paro a los afectados por estos ajustes que sean despedidos a lo largo de 2021. Esto significaría que si cualquiera de los 3,4 millones de empleados que han estado afectados por un ERTE desde mediados de marzo pierden su empleo hasta el 31 de diciembre del próximo año, podrán cobrar el desempleo que hubieran generado antes de que su empleo fuera suspendido, a pesar de ha-

berlo cobrado ya durante dicha suspensión.

Las otras dos cuestiones que según Díaz ofrece para el acuerdo consisten en mantener la prestación por desempleo del ERTE en

**Gobierno y agentes sociales apuran el plazo para negociar los próximos ERTE**

el 70% de la base reguladora después de seis meses de su percepción y que esta no se recorte al 50%, como estipula ahora la ley. Y, en tercer lugar, la creación de una prestación nueva para los fijos discontinuos.

Sin embargo, aún debe sortearse un escollo fundamental para que haya acuerdo de prórroga: una mayor cobertura de los ERTE de fuerza mayor, de manera que se apliquen a más sectores que los relacionados con el turismo y la

aviación que plantea el Gobierno. Y un "enganche" para que las empresas de fuera de los sectores protegidos pero que formen parte de su cadena de valor puedan beneficiarse de las mismas condiciones. El equipo de la Seguridad Social defiende férreamente este esquema, que rechazan de plano los sindicatos y tampoco termina de convencer a los sindicatos. Además, Díaz ha propuesto también ahora adaptar los actuales ERTE de rebrote.