

## El euríbor marca la mayor alza interanual en casi cinco años

### Encarece los préstamos en unos cuatro euros al mes de media

MIRIAM CALAVIA  
MADRID

El euríbor a 12 meses, la principal referencia para fijar el precio de las hipotecas variables en España, se ha paralizado en febrero reflejando el sentimiento del mercado sobre las decisiones que tomará el Banco Central Europeo. Todo apunta a que el deterioro de la economía de la zona euro retrasará el alza de los tipos de interés y el índice hipotecario lo está anticipando. Este mes, el euríbor apenas sube 0,008 puntos respecto a enero, hasta el -0,108% de media. Sin embargo, en tasa interanual, experimenta el mayor aumento desde mayo de 2014, de 0,083 puntos, y se notará en las hipotecas a las que les toque revisión anual. Hace justo un año el euríbor marcaba su mínimo histórico en el -0,191%. Así, para una hipoteca media de 120.000 euros a 20 años con un diferencial del 1%, la cuota se encarecerá en unos 4,30 euros al mes o 51 euros al año.

El euríbor a 12 meses firmará en febrero su undécimo incremento mensual consecutivo, pero la tendencia alcista se ha suavizado y los expertos advierten de que previsiblemente apenas se moverá en los próximos meses. "Mientras el BCE no indique que el tipo de facilidad de depósito, actualmente en el -0,40%, el euríbor tiene muy pocas opciones de cambiar", asegura Aitor Méndez, analista de IG.

Hace unos meses se esperaba que el BCE subiera los tipos de interés en 2019 al menos una vez, pero ya una mayoría del mercado (55%) cree se mantendrán en el cero durante este ejercicio, según las expectativas futuras que recoge Bloomberg. "Lo que parece improbable es que la Fed pueda bajar los tipos con la economía de EE UU frenándose y el BCE, que suele ser más acomodaticio, los empiece a subir", señala José Ramón Guerra, del departamento de financiación estructurada de Key Capital Partners. "Hay miedo a que el estancamiento en la zona euro empeore y si se elevan los tipos el temor se acelerará. Además, no hay indicios de que la inflación, que es lo que realmente guía al BCE, le lleve a mover tipos", añade.

En su hoja de ruta, el BCE esperaba salir lentamente de su política de tasas de interés bajas "después del verano". Pero, en la última reunión, Mario Draghi confirmó que se tomará su tiempo para evaluar los riesgos del crecimiento. "Según las pistas que va dando el BCE, las subidas, si las hay, van a ir mucho más lentas de lo previsto", dice Ricardo Vilá Medina, asesor de finanzas personales. Guerra prevé que el euríbor a 12 meses se quede en el -0,10% este año y se acerque al cero cuando se empiece a recuperar de nuevo el crecimiento económico.

# Pensiones

## El Gobierno renuncia a ligar al IPC las pensiones y a derogar el factor de sostenibilidad

### Trabajo busca apoyos para la reforma laboral, pero la retrasa

### La Seguridad Social dispara su gasto en pensiones al 7,1% en febrero

RAQUEL PASCUAL  
MADRID

La ministra de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, Magdalena Valero, confirmó ayer que el Ejecutivo va a renunciar a aprobar las medidas estrella de su departamento en materia de pensiones: volver a vincular su revalorización con el IPC en la ley y derogar definitivamente el factor de sostenibilidad aprobado en 2013.

El Gobierno ya se resignó a estas dos medidas en la propuesta de real decreto ley en materia de Seguridad Social que entregó el viernes a los agentes sociales. Si bien debía confirmarlo ayer a los sindicatos. La respuesta de Valero ante la pregunta de si existiría esa renuncia fue clara: "Como Gobierno lo tenemos que valorar" [...] "pero no hay voluntad del Gobierno de hacer una reforma unilateral".

De darse, esa reforma debería ser unilateral, ya que en primer lugar, el Pacto de Toledo que estudia la reforma de las pensiones en el seno del Parlamento rompió la semana pasada sus negociaciones. De esta forma no existiría el respaldo de los grupos parlamentarios. Y en segundo lugar, los empresarios también han rechazado apoyar en estos momentos una reforma de calado de la Seguridad Social, en plena precampaña electoral.

Ante esto, momentos después, durante su intervención en el décimo aniversario del Instituto Internacional Cuatrecasas, Valero hizo una confirmación aún más clara. "Llevo con bastante dolor no haber logrado un acuerdo en materia de pensiones", dijo. En este sentido, reprochó a Podemos



Magdalena Valero, ministra de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social. epx

### ¿Pensiones privadas de gestión pública?

La asociación de consultores de pensiones (Ocpem) cree que las pymes son la llave para generalizar el ahorro complementario para la pensión. Para ello pide que se facilite el acceso de los trabajadores de empresas pequeñas a planes de pensiones privados gestionados por el Estado.

Se trata de una iniciativa que en Reino Unido está dando sus frutos. Allí, todas las empresas con una mínima plantilla tienen la obligación de ofrecer a sus empleados pagar de su sueldo parte en forma de pensión para la jubilación.

Tanto desde esta asociación como desde la patronal aseguradora y la asociación de las gestoras de fondos y planes de pensiones han pedido al Gobierno que implante un sistema similar al británico, con adscripción semiobligatoria. Informa Miguel Moreno Mendueta.

"haber hecho descarrilar" el acuerdo en esta comisión parlamentaria, y consideró que las recomendaciones consensuadas del Pacto "habrían sido buenas".

La Seguridad Social publicó ayer que el gasto en pensiones alcanzó en febrero el récord de 9.563.129 millones de euros tras dispararse un 7,1%, la mayor alza desde 2008. Este mes además el número de pensionistas ha crecido un 1,1%, niveles no vistos desde 2014. La pensión media se elevó un 5,67%, hasta los 985,16 euros, y la de las nuevas altas al sistema se situó en 1.446,11 euros, tras sumar un 6,12%.

En cuanto a la contrarreforma laboral, Valero también reconoció que a fecha de ayer estaba "en el aire". Explicó que el Gobierno intentará aprobar un real decreto antes de las elecciones que "rescate" un texto prácticamente consensuado en el Congreso para aprobar en el Parlamento una proposición de Ley de reforma de la subcontratación (artículo 42.1 del Estatuto de los Trabajadores) en el que se iban a incorporar con emiendas transaccionales ya pactadas tres aspectos de la contrarreforma laboral.

En concreto, la ministra citó que este real decreto incluiría, además de la reforma de la regulación de las subcontratas, la implantación de un sistema de registro horario en las

empresas, sobre el que pidió a los empresarios "que no tengan miedo", porque tendría en cuenta el nuevo entorno laboral digital. Asimismo incluirá la vuelta a la prevalencia de los convenios sectoriales sobre los de empresa "al menos en los aspectos económicos". Y la recuperación de la ultraactividad de los convenios.

Si bien dicho esto, admitió que la intención del Ejecutivo es negociar previamente este decreto con patronal y sindicatos; y en paralelo, lograr el apoyo de la mayoría de la Diputación Permanente del Congreso cuando será la encargada de convalidar la norma. Valero reconoció la dificultad de lograr este apoyo parlamentario pero insistió en que el Gobierno trabajará por ello hasta el final.

Por el momento, la única norma que prevé aprobar el Ejecutivo este viernes es el real decreto ley de medidas urgentes para la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres en el empleo. Los responsables empresariales trabajan para introducir en esta norma matices de mayor flexibilidad para las empresas que deberán cumplir con un registro salarial por género y con una mayor obligación de realizar planes de igualdad. Por su parte, la Seguridad Social trabaja en otro real decreto de medidas para mejorar la protección social.

**CARESTREAM HEALTH SPAIN, S.A.**  
SOCIETAT EMPRESARIAL

INFORMACIÓN DE ESTADOS FINANCIEROS DEL PRIMER TRIMESTRE DE 2019

El primer trimestre de 2019 se ha desarrollado en un contexto de estabilidad económica y de crecimiento moderado. El grupo ha mantenido su estrategia de crecimiento orgánico y ha alcanzado un primer trimestre con resultados positivos.

Los principales datos de este trimestre son:

- Revolución de Ventas (RV): 1.234 millones de euros.
- Margen Operativo (MO): 15,2%.
- Beneficio Operativo (BO): 188 millones de euros.
- Beneficio Neto (BN): 145 millones de euros.

Estos resultados reflejan el compromiso del grupo con la rentabilidad y la sostenibilidad a largo plazo.

**Anunciosborm.es**

**SUS ANUNCIOS EN GINGOLD/AS**

También BOE, BORME Y DOUE.

Tel. 902 10 89 40  
anuncios@anunciosborm.es  
www.anunciosborm.es