

Economía

La OIT sitúa a España entre los países ricos con menos desigualdad salarial

La organización atribuye esta buena posición al impacto del salario mínimo
 ▶ Las mujeres reciben menos del 50% de la mediana por hora trabajada

RAQUEL PASCUAL CORTÉS
MADRID

La crisis inflacionista que afectó a la mayoría de los países del mundo en 2022 y 2023 empezó a superarse de forma generalizada el pasado año. Y prueba de ello es que, tras ese periodo de subida sostenida de los precios que empujó el crecimiento de los salarios reales a valores negativos, los sueldos medios nominales en el mundo volvieron a crecer por encima de la inflación, dejando ganancias de poder adquisitivo en la mayoría de los países. En concreto, las retribuciones medias reales (una vez descontada la inflación) avanzaron de media en el mundo un 2,7%, el mayor incremento en 15 años. Y sin tener en cuenta el impacto de China, cuyo rápido crecimiento distorsiona el dato global, el avance de los sueldos reales en el mundo fue del 2,3% en 2024.

Así lo indica la novena edición del *Informe mundial sobre salarios 2024-2025* elaborado por la Organización Internacional del Trabajo (OIT), cuyas conclusiones por regiones se conocieron a finales de noviembre pasado y el miércoles se conocieron los detalles por países. El documento analiza también el estado de la equidad salarial en el mundo y es en este punto donde España sale mejor parada, ya que este organismo la sitúa entre los países con rentas altas que menos desigualdad salarial tienen. El 10% de los trabajadores españoles mejor pagados acumulan el 23% de la masa salarial, frente al 10% que menos cobra, que ingresan solo el 0,5%. Esta brecha es 15 puntos superior en el promedio mundial, ya que el 10% de



Un trabajador del obrador La Colchona en la localidad sevillana de Estepa. GARCÍA-SANTOS

los ocupados que más cobran acumulan el 38% de la masa salarial de todo el mundo.

Recuperación

En el caso de España, los salarios reales disminuyeron un 3,5% en 2022, para recuperarse en 2023, creciendo un 1,4% y 0,6% en 2024 (según la proyección para el año pasado). No obstante, la recuperación de los salarios españoles fue tres décimas inferior al promedio de las economías avanzadas del G20, según destaca la OIT. De hecho, el crecimiento acumulado en 2022 y 2023 no compensa el poder de compra perdido en 2022, quedándose un punto y medio por debajo.

Dicho todo esto, la OIT centra una parte de su informe en analizar los niveles de desigualdad salarial interna. Para ello ha estudiado los salarios por hora en 82 países, que en conjunto representan

Las retribuciones medias reales avanzaron de media en el mundo un 2,7%, la mayor alza en 15 años

El aumento de los sueldos reales a nivel mundial fue del 2,3% en 2024

alrededor del 76% de la población mundial de trabajadores asalariados, mostrando que "el nivel de desigualdad salarial difiere significativamente entre países" y afecta en mayor medida a los Estados con ingresos bajos.

Para calcular dicha desigualdad, los técnicos de este organismo determinan la cantidad de trabajadores que reciben un salario inferior a la mitad de la mediana salarial por hora de su país. Y los resultados apuntan a que casi el 22% de los trabajadores asalariados de países con ingresos bajos perciben en promedio un salario inferior al 50% de la retribución mediana por hora de su país, mientras que esta proporción pasa a ser del 17%, el 11% y el 3% en los países de ingreso mediano bajo, ingreso mediano alto e ingreso alto, respectivamente.

En este último grupo entra España, cuyo nivel

de desigualdad así medido indica que solo el 1,3% de los asalariados tiene ingresos inferiores a la mitad de la mediana salarial. De la treintena de países con ingresos altos analizados por la OIT, España está entre los 11 países con menos desigualdad salarial. Solo existe menor inequidad retributiva en Luxemburgo (0,9%), Italia (0,9%), Islandia (0,5%), Eslovaquia (0,4%), Finlandia (0,2%), Lituania (0,1%), Suecia (0,1%), Polonia (0,04%), Bélgica (0,04%) y Portugal (0,04%).

Los responsables de la OIT atribuyen esta buena posición de España en materia de desigualdad salarial a la existencia y niveles del salario mínimo interprofesional. "Es importante remarcar -destacan los autores del informe- que en países de alto ingreso, en comparación con otros grupos con menores volúmenes de PIB, existe un alto cum-

plimiento con el salario mínimo, lo cual conlleva a un porcentaje pequeño de asalariados con ingresos por debajo del 50% de la mediana salarial".

El informe analiza igualmente la evolución de dicha inequidad retributiva en los países y determina que aunque la desigualdad salarial se redujo en general, este recorte de la inequidad llegó en mayor proporción por los descensos más significativos de las retribuciones entre los trabajadores asalariados del extremo superior de la escala salarial. En el caso de España, y también desde principios de los 2000, se estima un crecimiento real del salario promedio de entre el 0,2% y 0,6% a través de toda la escala salarial excepto en los percentiles más altos, a donde se observa una caída real del salario promedio de entre el 0,2% y 1,2%.

Poder adquisitivo

Junto a esta pérdida de poder adquisitivo en los salarios más altos de los trabajadores españoles, las mujeres y los migrantes se ven también más afectados por la desigualdad salarial. Las mujeres representan en España el 47,7% del total de los asalariados, pero este porcentaje aumenta al 60% entre los asalariados de ingreso bajo, es decir, de los que reciben menos del 50% de la mediana por hora trabajada. Además, estas estimaciones muestran que en España la sobrerrepresentación de la mujer entre los trabajadores con sueldos más bajos es mayor que el promedio de mujeres en la banda salarial baja en países de alto ingreso, donde se estima en el 56%.

Al igual que las mujeres, los trabajadores asalariados migrantes están sobrerrepresentados entre los trabajadores asalariados con bajos niveles retributivos en los países de ingreso mediano alto y de ingreso alto. En el caso de España se estima que los trabajadores asalariados migrantes representan el 26% de los trabajadores asalariados con bajos ingresos, pero son solamente el 17,6% de los trabajadores asalariados en la población.