

Solo uno de cada 20 recién jubilados españoles trabaja, menos de la mitad que en Europa

El 4,9% compatibiliza empleo y pensión en España, muy lejos del 13% de la UE ▶ Los expertos achacan el desfase a una normativa “desincentivadora”, mientras que el Gobierno defiende su reforma

EMILIO SÁNCHEZ HIDALGO
MADRID

El 4,9% de los jubilados españoles sigue trabajando nada más jubilarse, según una estadística de Eurostat distribuida ayer. Es una proporción bajísima, la tercera por la cola de las 30 que recoge el organismo estadístico europeo. El porcentaje español está lejos de la media europea (13%) y mira con prismáticos a los países con más jubilados en esa situación, como Estonia (55%). Esta variable – que mide la situación laboral de los jubilados en los seis meses posteriores a recibir su primera prestación – es relevante ante el estrés que sufre el sistema de pensiones, en un contexto de envejecimiento y baja natalidad. El Gobierno, especialmente desde la legislatura pasada, viene aprobando incentivos para demorar la jubilación o para compatibilizarla con el empleo. Ese impulso legislativo está activando estas modalidades, pero aún no consiguen empujar a España con el escenario europeo.

El dato de recién jubilados empleados, un 4,9%, solo supera al de Grecia (4,2%) y Rumanía (1,7%). En la banda baja también se sitúan Croacia (5%) o Eslovenia (8%). Los países europeos más poblados que España también cuentan con más jubilados que trabajan: Italia registra un 9,4%, Francia un 9,8% y Alemania un 12,8%, en línea con la media de los Veintisiete (13%). Los cinco países con más recién jubilados empleados son Estonia (54,9%), Letonia (44,2%), Lituania (43,7%), Islandia (42,3%, no es miembro de la UE) y Suecia (41,7%).

El secretario de Políticas Públicas y Protección Social de CC OO, Carlos Bravo, cree que la normativa es clave para entender estos desfases, en función de lo atractivo que resulte para el jubilado seguir trabajando. Pero pone el foco en una particularidad española: “Somos un país que expulsamos más que el resto a los empleados mayores del mercado laboral, a los que tienen más de 55 años. Es un elemento imprescindible para entender esta estadística”. Según

España, entre los países con menos personas que trabajan nada más jubilarse

En % en 2023. Personas de 50 a 74 años en los seis meses posteriores a su primera paga por jubilación

Personas que reciben una pensión de jubilación y continúan trabajando tras la primera paga

Estonia	54,9
Letonia	44,2
Lituania	43,7
Suecia	41,7
Chipre	29,5
Finlandia	28,5
Rep. Checa	27,5
Irlanda	26,3
Eslovaquia	24,7
Hungría	20,1
Malta	17,8
Países Bajos	17,3
Bulgaria	16,6
Dinamarca	14,7
Portugal	13,2
Polonia	13,1
UE-27	13,0
Alemania	12,8
Austria	12,2
Francia	9,8
Luxemburgo	9,6
Italia	9,4
Bélgica	9,4
Eslovenia	8,0
Croacia	5,0
ESPAÑA	4,9
Grecia	4,2
Rumanía	1,7

Fuente: Eurostat

PRINCIPALES MOTIVOS

Chipre	68,6
Rumanía	54,3
Bulgaria	53,6
Croacia	48,2
Letonia	47,9
Portugal	39,0
Hungría	38,1
Francia	37,7
Alemania	36,2
Grecia	33,3
Estonia	31,6
Lituania	30,5
Eslovaquia	30,3
Polonia	30,1
Italia	29,7
UE-27	28,6
Malta	25,8
Irlanda	22,5
Finlandia	20,3
ESPAÑA	19,6
Austria	17,1
P. Bajos	16,9
Eslovenia	16,2
Bélgica	15,7
Luxemb.	14,4
Rep. Checa	12,4
Suecia	9,4
Dinamarca	Nd

Les resulta financieramente atractivo

Eslovaquia	31,0
Lituania	28,2
Estonia	25,8
Malta	16,4
Suecia	15,6
Grecia	15,2
Finlandia	13,1
Rep. Checa	11,7
Austria	11,5
Letonia	10,3
Bélgica	10,0
Bulgaria	9,3
Polonia	9,3
UE-27	9,1
Luxemb.	8,6
P. Bajos	7,3
Portugal	7,1
Italia	6,0
Hungría	5,7
ESPAÑA	3,4
Chipre	3,3
Alemania	Nd
Croacia	Nd
Dinamarca	Nd
Eslovenia	Nd
Francia	Nd
Irlanda	Nd
Rumanía	Nd

Disfrutan trabajando o siendo productivos

Dinamarca	61,0
P. Bajos	59,6
Italia	51,7
Irlanda	50,9
Austria	49,9
Rep. Checa	49,1
Eslovenia	47,2
Luxemb.	46,4
Bélgica	44,1
Hungría	43,8
Polonia	41,7
Suecia	36,4
UE-27	36,3
Finlandia	30,7
Portugal	30,4
Malta	29,7
Alemania	29,3
Lituania	29,2
Grecia	27,2
Croacia	26,8
Letonia	26,6
Estonia	24,2
Rumanía	23,7
Bulgaria	22,4
Francia	20,6
Eslovaquia	20,4
Chipre	19,1
ESPAÑA	17,9

Para mantenerse socialmente integrado

Suecia	25,6
Dinamarca	18,4
Irlanda	15,7
Francia	15,5
Malta	15,4
Finlandia	14,7
Rep. Checa	13,7
Bélgica	13,3
Polonia	12,7
Eslovenia	12,1
Letonia	11,9
ESPAÑA	11,6
UE-27	11,2
Portugal	10,7
Estonia	9,4
Eslovaquia	9,3
Bulgaria	8,9
Alemania	6,9
P. Bajos	6,0
Lituania	5,4
Chipre	4,7
Italia	4,2
Austria	3,4
Hungría	2,8
Croacia	Nd
Grecia	Nd
Luxemb.	Nd
Rumanía	Nd

BELEN TRINCAO / CINCO DÍAS

Eurostat, el 25,8% de los que acceden a la jubilación en España venían de no trabajar en los seis meses anteriores, una proporción superior a la media comunitaria (22,4%).

Ignacio Conde-Ruiz, investigador de la Fundación de Estudios de Economía Aplicada (Fedea), cree que la normativa española apenas fomenta la compatibilización entre empleo y pensión: “Tanto la legislación laboral como la de pensiones están diseñadas para impedir la compatibilidad. En origen se pensó así por un argumento falaz, que cada hora que no trabaje un jubilado la iba a trabajar una persona joven que se incorpore al mercado”. Con todo, cree que el Gobierno está cambiando esta perspectiva: “Hay modificaciones a mejor, pero creo que queda mucho camino por recorrer.

“Hay un desincentivo a la coincidencia de jubilación y empleo. En otros países europeos, la compatibilización es mucho más sencilla y compensa”, defiende José Antonio Herce, experto en

pensiones y socio fundador de LoRIS. También cree que hay un desfase cultural, que en España apenas se contempla la compatibilización como una opción, y que no ayuda el tejido productivo.

Dar el último paso

El Gobierno está pendiente de dar un último paso para completar su reforma de pensiones (pactada con sindicatos y patronales), con cambios en la jubilación parcial y activa que, prevé el Ejecutivo, repercutirán en una mayor compatibilización de prestaciones y empleo. Se espera que el Ejecutivo apruebe la reforma por real decreto y que lo haga en alguno de los pocos Consejos de Ministros que quedan antes de que acabe el año, ya que hay normativa – como la que afecta a la industria manufacturera – que, si no, quedará colgando a 1 de enero. Después, la norma debería ser convalidada en el Congreso, con el voto favorable del PP más cerca que el de los nacionalistas de izquierdas.

Fuentes de la Seguridad Social creen que estos datos, en los que España queda tan rezagada, “ponen de manifiesto lo oportuno que es el último acuerdo de pensiones”. Defienden que los cambios en jubilación parcial y activa favorecerán “una salida más gradual del trabajo hacia la jubilación, en línea con los países de nuestro entorno, más adaptada a las condiciones y situaciones de cada persona trabajadora”.

En jubilación activa el acuerdo elimina el requisito de tener una carrera de cotización completa, “lo que facilita su acceso y tiene una especial incidencia desde la perspectiva de género; este tipo de jubilación será compatible con los incentivos de demora y su compatibilidad se fijará en función del tiempo que se demore (cada año de demora incrementará el porcentaje a aplicar en el cobro de la pensión)”, defiende el departamento de Elma Saiz. En jubilación parcial, “se ha pactado ampliar de dos a tres los años la posibi-

lidad de anticipo, con límites en la reducción de la jornada; además, se mejoran las condiciones del trabajador relevista: su contratación tendrá que ser indefinida y a tiempo completo en un puesto no amortizable”.

Otro dato clave que analiza Eurostat es el motivo por el que estos recién jubilados siguen empleados. El sistema español parece proteger mejor que el de otros países: solo el 19,6% de los jubilados que sigue trabajando dice hacerlo porque no llega a final de mes, casi diez puntos por debajo del promedio europeo (28,6%). Es un registro muy inferior al de Chipre (68,6%), Rumanía (54,3%) o Bulgaria (53,6%).

“Los sistemas de pensiones del este de Europa son más débiles. Es normal que a muchas personas no les quede más remedio que seguir trabajando”, explica Carlos Bravo. Esta proporción de jubilados que trabaja por necesidad también es mayor que en Francia (37,7%), Alemania (36,2%) e Italia (29,7%).