

# Más de 1,4 millones de empleados falta cada día a su trabajo

### Randstad constata el aumento del absentismo laboral en España

#### AGENCIAS / CINCO DÍAS MADRID

Más de 1,4 millones de personas no acuden a su puesto de trabajo en promedio diario, según el último informe de absentismo de Randstad Research, que analiza el primer trimestre del año a partir de fuentes estadísticas oficiales. Así, entre enero y junio el nivel de absentismo provocó en España la pérdida del 6,7% de las horas pactadas en convenio, cuatro décimas más que el mismo periodo del año anterior.

En el caso de absentismo por situación de incapacidad temporal, el informe destaca que se han duplicado los casos desde 2013. Se calcula que son más de un millón los empleados que no trabajan por esta causa, con lo que el absentismo por incapacidad temporal ha supuesto la pérdida del 5,2% de las horas pactadas en ese periodo. Son cuatro décimas más que en el mismo periodo de 2023.

Por territorios, País Vasco (8,9% de horas perdidas), Canarias (8,3%) y Asturias (8,2%) son las comunidades autónomas donde el absentismo es más pronunciado. En cambio, Baleares (5,1%), Madrid (5,8%) y Andalucía (6,2%) presentan los niveles más bajos.

En el caso del absentismo debido a bajas médicas, las comunidades que cuentan con los mayores niveles de absentismo fueron Canarias (7%), País Vasco (7%) y Asturias (6,6%), mientras que los niveles más bajos se encontraron en Baleares (4%), Madrid (4,5%) y La Rioja (4,6%).

Los sectores de actividades postales y de correos y actividades de juegos de

azar y apuestas lideran el absentismo en España, con una tasa del 11,9%. Les sigue el sector de servicios a edificios y actividades de jardinería, con una tasa del 11,3%.

Otros sectores como las actividades de servicios sociales registraron una tasa de absentismo del 9,6%; el de metalurgia, un 8,8%, y el de la Administración pública y defensa, junto con la seguridad social, un 8,7%, dos puntos porcentuales por encima de la media.

No obstante, los mayores incrementos en este conjunto de sectores se registraron en metalurgia y en actividades de juegos de azar y apuestas, con crecimientos interanuales de 1,3 y 1,1 puntos porcentuales, respectivamente.

En el lado contrario, los sectores con tasas más bajas de absentismo fueron las actividades relacionadas con el empleo, con una tasa del 2,7%, y las actividades jurídicas y de contabilidad, con un 3,1%. También destacan las actividades inmobiliarias, con un 3,2%, y la edición, con un 3,3%. Entre los porcentajes más bajos también figuran los sectores de investigación y desarrollo (3,6%) y los servicios técnicos de arquitectura e ingeniería (3,7%).

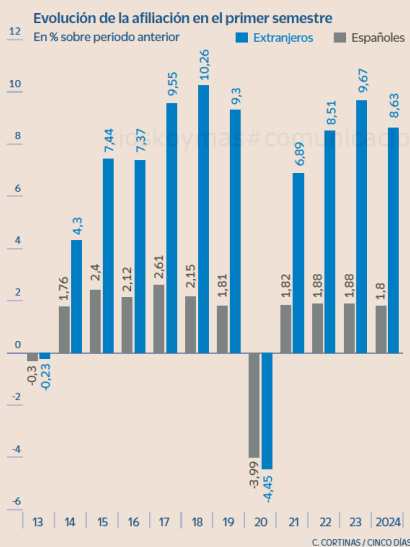
Sin embargo, la variación interanual recogió que las mayores reducciones se registraron en actividades de agencias de viajes, operados turísticos y actividades relacionadas, donde el porcentaje de horas perdidas retrocedió 1,3 puntos en un año. En las actividades inmobiliarias, el decrecimiento interanual fue de 0,3 puntos porcentuales.



Una cartera en A Coruña, el pasado enero. OSCAR CORRAL

### La hostelería fue el sector que más nuevos puestos generó hasta junio para extranjeros

### Las mujeres foráneas son las que más impulsan el número de empleos



que observa el INE (14,9%) hay algo más de un punto de diferencia, un desfase que se debe a que el primero es un registro administrativo y el segundo se obtiene mediante una encuesta. El instituto estadístico agrega un 5,2% de empleados con doble nacionalidad (que la Seguridad Social cuenta como españoles), un grupo que experimenta un acelerón brutal en los últimos años: antes de la pandemia eran el 3,3% y hace una década, solo el 1,9%.

Según la EPA, entre el último trimestre de 2023 y el segundo trimestre de 2024 se crearon en España 295.000 empleos. De ellos, 123.000 fueron de trabajadores con doble nacionalidad y 97.000 de extranjeros, ambos volúmenes mayores que aquellos que solo tienen la nacionalidad española: 75.000. Estos últimos fueron el 25% de los nuevos empleos del semestre, frente al 41,6% de aquellos con doble nacionalidad y el 32,8% de extranjeros. Ambos grupos concentran el 74,4% de los nuevos puestos de trabajo.

Esta evolución desigual del peso de cada grupo en el mercado laboral está impulsando el número de extranjeros y de trabajadores con doble nacionalidad, según el INE. Juntos han representado durante el segundo trimestre, por primera vez, más de una quinta parte del total de población activa. El acelerón de aquellos con doble nacionalidad es lo que está catapultando su peso, que hace diez años se limitaba al 12,7% y a principios de siglo, al 6%.

Entre el volumen de extranjeros que identifica la Seguridad Social (13,6%) y el

namiento (10,8%). Con todo, al peso, en términos absolutos, hostelería y comercio son los que más nuevos empleos generan: 46.072 y 28.341 respectivamente.

Con estos datos, en junio el 21,6% de los extranjeros trabajan en hostelería, el 16,4% en comercio y el 11,1% en la construcción. Es decir, tienen un especial protagonismo en los sectores más precarios y que concentran mayor siniestralidad. Los datos también indican que cuando los extranjeros tienen estudios universitarios, les cuesta más que les contraten para trabajar de lo suyo que a los españoles. La diferencia de sobrecualificación entre los nacidos en España (33%) y los extranjeros (54%) es de 21 puntos, considerando los datos de Eurostat de 2017 a 2022. Esto ocurre en todos los países analizados, pero los datos de España destacan: es el tercer país con más extranjeros sobrecualificados (después de Italia y Grecia) y la brecha con los locales es la quinta más alta del continente.

Entre el volumen de extranjeros que identifica la Seguridad Social (13,6%) y el

avances se dan en bares y restaurantes (25%), el sector agrario (13,1%) y suministro de energía (12,9%).

### El perfil promedio es mujer, latinoamericana, de 33 años y con educación superior

El análisis cambia un poco si se observa la evolución anual, en la que se diluye la importancia de la estacionalidad de la economía española. Con ese parámetro, el sector que más acelera para los empleados extranjeros es información y comunicaciones (un 11,3% más), que se caracteriza por salarios superiores a la media. También destacan las actividades administrativas (11%) y transporte y almace-

de inmigrantes de fuera de la UE, donde representan entre el 60% y el 80% del total. Y, en el caso español, el colectivo más numeroso es el procedente de Sudamérica, América Central y Caribe (mayoritariamente de habla hispana), que representa la mitad del total de extranjeros que entra en España y el 65% de los que son de fuera de la UE. A diferencia de esto, en los otros dos países con alta concentración de extranjeros de fuera de la Unión, como Italia y Suecia, el origen de los inmigrantes "es mucho más diverso y con menos proximidad cultural

de inmigrantes de fuera de la UE, donde representan entre el 60% y el 80% del total. Y, en el caso español, el colectivo más numeroso es el procedente de Sudamérica, América Central y Caribe (mayoritariamente de habla hispana), que representa la mitad del total de extranjeros que entra en España y el 65% de los que son de fuera de la UE. A diferencia de esto, en los otros dos países con alta concentración de extranjeros de fuera de la Unión, como Italia y Suecia, el origen de los inmigrantes "es mucho más diverso y con menos proximidad cultural

de inmigrantes de fuera de la UE, donde representan entre el 60% y el 80% del total. Y, en el caso español, el colectivo más numeroso es el procedente de Sudamérica, América Central y Caribe (mayoritariamente de habla hispana), que representa la mitad del total de extranjeros que entra en España y el 65% de los que son de fuera de la UE. A diferencia de esto, en los otros dos países con alta concentración de extranjeros de fuera de la Unión, como Italia y Suecia, el origen de los inmigrantes "es mucho más diverso y con menos proximidad cultural

de inmigrantes de fuera de la UE, donde representan entre el 60% y el 80% del total. Y, en el caso español, el colectivo más numeroso es el procedente de Sudamérica, América Central y Caribe (mayoritariamente de habla hispana), que representa la mitad del total de extranjeros que entra en España y el 65% de los que son de fuera de la UE. A diferencia de esto, en los otros dos países con alta concentración de extranjeros de fuera de la Unión, como Italia y Suecia, el origen de los inmigrantes "es mucho más diverso y con menos proximidad cultural