

El alza del empleo, la crisis de la vivienda y el teletrabajo disparan la movilidad laboral

Casi 230.000 asalariados se cambiaron de comunidad autónoma en 2023, según los datos de la Agencia Tributaria

PABLO SEMPERE
Madrid

El dinamismo del mercado laboral, el auge del teletrabajo y la tensión creciente en el mercado de la vivienda han disparado la movilidad de asalariados entre las comunidades autónomas. Entre 2022 y 2023, cerca de 230.000 trabajadores se mudaron de una región a otra, un marcado repunte anual del 53,7% que, en cifras absolutas, implica un aumento de más de 80.000 personas frente a las casi 150.000 que cambiaron su residencia en el año anterior. Los datos, publicados ayer por la Agencia Tributaria en la estadística de Movilidad del Mercado de Trabajo, rompen de lleno con la tendencia que se había registrado en los últimos dos años y ponen sobre la mesa un abanico de explicaciones. "Cuando algo cambia tan abruptamente de un año para otro suele haber varias razones

Los datos rompen con la tendencia de los dos años anteriores

Comunidad Valenciana, Madrid, Baleares y Cataluña son las más atractivas

detrás", apunta Javier Blasco, director del Adecco Group Institute.

En España, durante los años anteriores al estallido de la pandemia, el número de asalariados que cambiaban de territorio solía moverse en torno a los 150.000 por ejercicio. Era habitual que muchos trabajadores de las autonomías más rurales se desplazaran a centros con urbes más globalizadas, como Madrid o Barcelona. Sin embargo, en 2020, justo con el estallido de la crisis de la covid-19, la cifra creció abruptamente hasta superar los 250.000 desplazamientos, sobre todo debido al elevado número de personas que regresaron a sus ciudades de origen. Muchos estaban bajo el paraguas del ERTE, las empresas abrieron

la mano con el teletrabajo y miles de trabajadores pudieron moverse para pasar los diferentes confinamientos en zonas más tranquilas. En 2021 y 2022 esa anomalía se fue corrigiendo y el volumen cayó a niveles históricamente habituales. Sin embargo, el inusual volumen anotado en 2023 ha roto con la serie y ha puesto en el foco varios puntos a tener en cuenta para poder entender la tendencia. El primero de ellos, recalca Blasco, es la mejora sostenida que el mercado de trabajo viene registrando en los últimos años.

El número de ocupados se incrementó en 2023 en más de 783.000 personas, casi tres veces más que en 2022. Son cifras elevadísimas, prosigue el experto, que tienen un impacto lógico en el fenómeno de la movilidad laboral. Es algo en lo que también incide el investigador asociado de Fedea, Marcel Jansen: "A mayor crecimiento de empleo, mayor movilidad".

Esta dinámica suele beneficiar a las comunidades autónomas con mayor dinamismo laboral y que pueden considerarse polos de atracción por concentrar a la mayor parte de las ofertas y los mejores sueldos. Por eso, cuando se analiza el saldo neto —es decir, la diferencia entre las salidas y las llegadas de asalariados—, las únicas regiones con resultados positivos relativamente significativos son la Comunidad Valenciana, con 4.779 asalariados, Madrid (4.167), Baleares (2.298) y Cataluña (2.215). También se suman al grupo las Canarias, con 837 trabajadores ganados, y, en menor proporción, Cantabria, con tan solo 61 personas.

Santiago Maroto, de 33 años, es uno de los asalariados que forman parte de la estadística. En 2023 trabajaba en Madrid como técnico de mantenimiento en una conocida multinacional de muebles y la empresa le ofreció un aumento salarial a cambio de irse temporalmente a la Comunidad Valenciana, donde no encontraban un perfil adecuado para cubrir un puesto que había quedado vacante. La idea es estar allí hasta el año que viene, cuando podrá regresar a Madrid manteniendo las condiciones actuales. "Cambiar de comunidad por motivos laborales no siempre es fácil, pero lo hice porque me permitía mejorar bastante el sueldo, ahorrar y volver a mi casa en una situación mejor", explica. Si todo sale según lo planeado, volverá a engrosar la estadística de 2025, ya que los datos se basan en la declaración de re-



Dos trabajadores urbanizaban una calle de Bilbao el 21 de octubre. (LUIS TEJIDO (EFE))

tenciones e ingresos a cuenta sobre rendimientos del trabajo del contribuyente que haya sido asalariado durante los dos años que se comparan.

Las dinámicas del mercado de trabajo, por el contrario, perjudican a los territorios que tienen

menos oportunidades laborales. Por eso, aunque autonomías como la Región de Murcia y La Rioja presentan en 2023 saldos netos negativos anecdóticos —menos de 100 asalariados perdidos—, otras muestran cifras mucho más impresionantes. Es el caso de An-

dalucía, con una merma de 6.043 personas, de Extremadura (3.508) y de Castilla y León, con un balance negativo de casi 3.000 trabajadores. En Castilla-La Mancha, Aragón y Galicia, el déficit es de 1.200, 500 y 250 personas, respectivamente.

pulpo
cítrico
humano

SHIMABUKU

05.10.24 - 09.03.25

Centro Botín, Santander

**GENIKU
BOTÍN
CENTRE**

Entradas a la exposición
en centrobotin.org