

Movilidad geográfica de los asalariados en España en 2023

SALDO (entradas-salidas)*		NEGATIVO		POSITIVO		Número de personas COMUNIDAD DE DESTINO														Comunidades a las que más se desplazan:			AÑO 2023			
																				1º puesto			2º puesto		3º puesto	
DE:	A:	AND	ARA	AST	BAL	CNR	CTB	CYL	CLM	CAT	C.VAL.	EXT	GAL	MAD	MUR	RIO										
AND			1.182	359	2.367	2.080	245	1.470	1.965	5.406	3.432	1.123	1.012	11.270	2.160	232	34.303	AND								
ARA		869		98	165	280	83	471	296	1.931	1.298	73	162	1.665	189	162	7.742	ARA								
AST		376	110		195	222	273	783	113	459	314	54	553	1.612	74	60	5.198	AST								
BAL		1.726	153	162		368	63	243	274	1.750	1.115	166	322	1.262	184	28	7.816	BAL								
CNR		1.628	222	220	512		116	395	255	1.238	913	144	749	2.464	236	46	9.138	CNR								
CTB		230	93	254	74	129		436	69	284	188	24	156	990	48	41	3.016	CTB								
CYL		1.386	639	822	419	509	611		656	1.401	1.189	407	984	6.928	247	274	16.472	CYL								
CLM		2.129	435	208	393	439	116	817		965	2.907	373	291	11.521	906	77	21.577	CLM								
CAT		4.277	1.856	409	2.126	1.277	236	1.079	761		4.095	398	1.227	5.437	738	193	24.109	CAT								
C.VAL.		2.337	967	237	1.246	665	155	736	1.656	4.257		175	526	5.092	2.141	126	20.316	C.VAL.								
EXT		1.797	130	70	263	239	38	758	467	529	399		133	2.672	96	33	7.624	EXT								
GAL		757	176	491	409	766	140	769	244	1.317	644	86		3.128	197	41	9.165	GAL								
MAD		9.063	1.229	1.251	1.622	2.660	898	5.019	12.924	5.733	6.048	1.451	2.516		1.382	313	52.109	MAD								
MUR		1.516	225	61	288	286	43	278	640	836	2.389	77	212	1.761		86	8.698	MUR								
RIO		169	166	50	35	55	60	232	50	218	164	15	74	474	39		1.801	RIO								
TOTAL		28.260	7.583	4.692	10.114	9.975	3.077	13.486	20.370	26.324	25.095	4.566	8.917	56.276	8.637	1.712	229.084	TOTAL								
SALDO*		-6.043	-159	-506	2.298	837	61	-2.986	-1.207	2.215	4.779	-3.508	-248	4.167	-61	-89	+53,7%	TOTAL								
																	Sobre 2022		149.046							

La estadística de la Agencia Tributaria no refleja datos de País Vasco y Navarra porque cuentan con un sistema fiscal propio.
*) Un saldo negativo indica que se desplazan más asalariados a trabajar fuera de los que entran y positivo que llegan más asalariados de los que salen.
Fuente: Agencia Tributaria

La creación de empleo, el teletrabajo y la crisis de la vivienda disparan la movilidad laboral

Casi 230.000 asalariados se cambiaron de autonomía en 2023, según los datos de la Agencia Tributaria ▶ La estadística solo analiza lo ocurrido entre las comunidades del régimen común

PABLO SEMPERE MADRID
El dinamismo del mercado laboral, el tirón del teletrabajo y la tensión creciente en el mercado de la vivienda han disparado la movilidad de asalariados entre las comunidades autónomas. Entre 2022 y 2023, cerca de 230.000 trabajadores se mudaron de una región a otra, un marcado repunte anual del 53,7% que, en cifras absolutas, implica un aumento de más de 80.000 personas frente a las casi 150.000 que cambiaron su residencia en el año anterior. Los datos, publicados ayer por la Agencia Tributaria en la estadística de movilidad del mercado de trabajo, rompen de lleno con la tendencia que se había registrado en los últimos dos años y ponen sobre la mesa un abanico de explicaciones. "Cuando algo cambia tan abruptamente de un año para otro suele haber varias razones detrás", apunta Javier Blasco, director del Adecco Group Institute. En España, durante los años anteriores al estallido de la pandemia, el número de asalariados que cambiaban de territorio solía moverse en torno a los 150.000

por ejercicio. Era habitual que muchos trabajadores de las autonomías más rurales se desplazaran a centros con urbes más globalizadas, como Madrid o Barcelona. Sin embargo, en 2020, justo con el estallido de la crisis de la covid-19, la cifra creció abruptamente hasta superar los 250.000 desplazamientos, sobre todo debido al elevado número de personas que regresaron a sus ciudades de origen. Muchos estaban bajo el paraguas del ERTE, las empresas abrieron la mano con el teletrabajo y miles de trabajadores pudieron moverse para pasar los diferentes confinamientos a zonas más tranquilas. En 2021 y 2022 esa anomalía se fue corrigiendo y el volumen cayó a niveles históricamente habituales. Sin embargo, el inusual volumen anotado en 2023 ha roto con la serie y ha puesto en el foco varios puntos a tener en cuenta para poder entender la tendencia. El primero de ellos, recalca Blasco, es la mejora sostenida que el empleo viene registrando en los últimos años. El número de ocupados se incrementó en 2023 en más de 783.000 personas,

casi tres veces más que en 2022. Son cifras elevadísimas que tienen un impacto lógico en el fenómeno de la movilidad laboral. Es algo en lo que también incide el investigador asociado de Fedea, Marcel Jansen: "A mayor crecimiento de empleo, mayor movilidad". Esta dinámica suele beneficiar a las comunidades autónomas con mayor dinamismo laboral y que pueden considerarse polos de atracción por concentrar a la mayor parte de las ofertas y los mejores sueldos. Por eso, cuando se analiza el saldo neto —es decir, la diferencia entre las salidas y las llegadas de asalariados—, las únicas regiones con resultados positivos relativamente significativos son la Comunidad Valenciana, con 4.779 asalariados, Madrid (4.167), Baleares (2.298) y Cataluña (2.215). También se suman al grupo las Islas Canarias, con 837 trabajadores ganados, y en menor proporción, Cantabria, con solo 61 personas. Santiago Maroto, de 33 años, es uno de los asalariados que forman parte de la estadística. En 2023 trabajaba en Madrid como técnico de mantenimiento en una conocida multinacional

de muebles y la empresa le ofreció un aumento salarial a cambio de irse temporalmente a Valencia, donde no encontraban un perfil adecuado para cubrir un puesto que había quedado vacante. La idea es estar allí hasta el año que viene, cuando podrá regresar a Madrid manteniendo las condiciones actuales. Las cifras de la Agencia Tributaria tienen en cuenta a los trabajadores del sector público y privado, pero solo de las comunidades de régimen común, por lo que excluye cualquier desplazamiento que tenga como origen o destino a País Vasco y Navarra. **España vaciada** Las dinámicas del mercado de trabajo perjudican a los territorios que tienen menos oportunidades laborales. Por eso, aunque autonomías como Murcia y La Rioja presentan en 2023 saldos netos negativos que son anecdóticos —menos de 100 asalariados perdidos—, otras muestran cifras mucho más impresionantes. Es el caso de Andalucía, con una merma de 6.043 personas, de Extremadura

(3.508) y de Castilla y León, con un balance negativo de casi 3.000 trabajadores. En Castilla-La Mancha, Aragón y Galicia, el déficit es de 1.200, 500 y 250 personas, respectivamente. "Una de las lecciones que nos dan estas cifras", prosigue Blasco, es la incapacidad que "hemos tenido a la hora de revertir el proceso de pérdida que siguen sufriendo las comunidades autónomas de la España vaciada". En la época de la crisis sanitaria, añade, dio la sensación de que el teletrabajo iba a poder frenar ese proceso continuado de vaciamiento. Sin embargo, "pese a que en algunos casos sí favorece la movilidad, el trabajo a distancia no ha sido aceptado de forma masiva por las empresas", sostiene Blasco. Según datos del INE, lo practican el 15% de los ocupados. A ello se le suma que

los nuevos empleos siguen cayendo principalmente en el sector servicios y en la hostelería, lo que favorece la movilidad hacia las regiones turísticas y más pobladas. Sin olvidar que los sectores de alto valor añadido, como el de las telecomunicaciones, suelen tener sus grandes centros en Madrid, Cataluña o la Comunidad Valenciana, "lo que hace más profunda todavía la brecha", recuerda un catedrático universitario consultado. Sin embargo, paradójicamente, la concentración del mercado laboral en ciertas regiones también impulsa la movilidad laboral en sentido inverso. Es aquí donde entra en juego, sugieren los expertos, el sobrecalentamiento que sufre el mercado inmobiliario en regiones como Madrid. Este fenómeno estaría propiciando que varios trabajadores que no pueden pagar la vivienda en las localidades más caras tiendan a moverse poco a poco a zonas periféricas. María Gayo, de 35 años, vivía en la capital, pero el año pasado se mudó a Guadalajara, "mucho más asequible que municipios que están a cinco kilómetros, pero en Madrid".

Las cifras prueban que el teletrabajo no es aceptado de forma masiva por las empresas